

QUESTIONARIO SUL
BENESSERE ORGANIZZATIVO
PER IL PERSONALE TECNICO-
AMMINISTRATIVO E
COLLABORATORI ED ESPERTI
LINGUISTICI
ANNO 2024

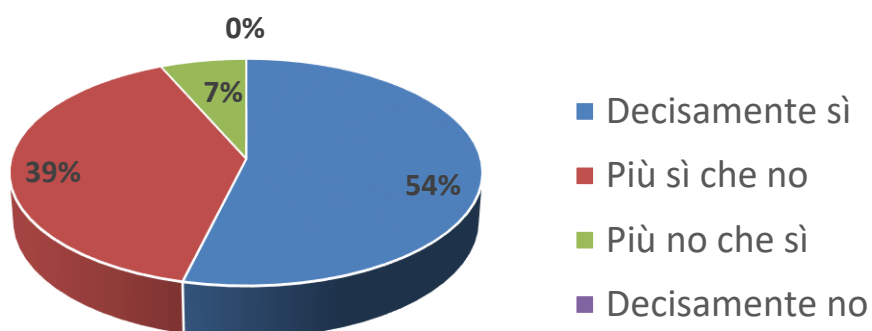
(154 DESTINATARI - 91 COMPILAZIONI)

*Elaborazione dati a cura di Daniele Lodi
Area del Personale*

- 1) Il mio luogo di lavoro è sostanzialmente sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, condizioni dell'edificio ecc.)

91 compilazioni

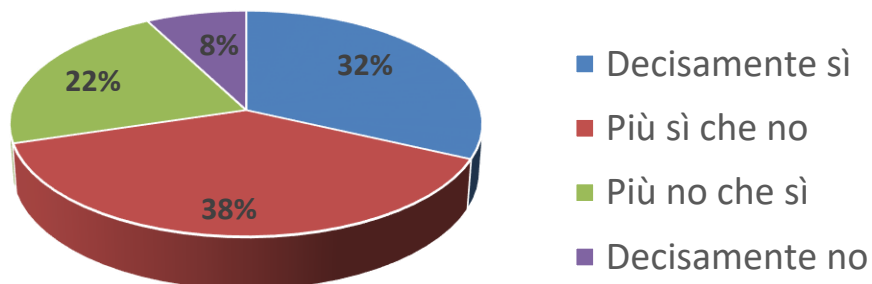
Decisamente sì	49	54%
Più sì che no	36	39%
Più no che sì	6	7%
Decisamente no	0	0%



- 2) Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione

91 compilazioni

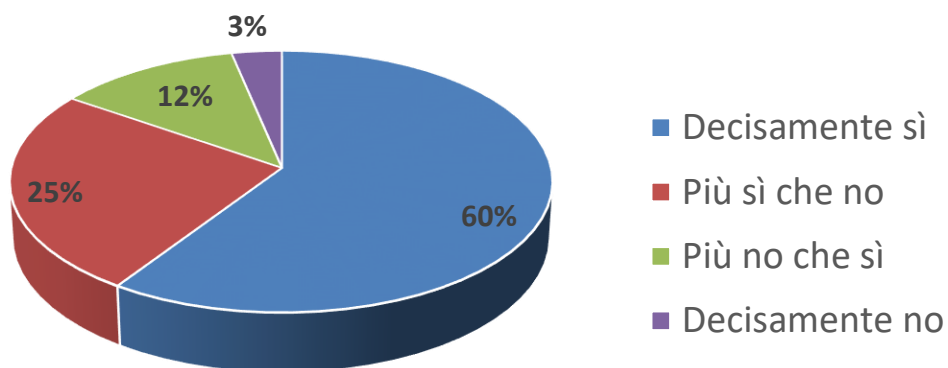
Decisamente sì	29	32%
Più sì che no	35	38%
Più no che sì	20	22%
Decisamente no	7	8%



- 3) Ho letto il Codice Etico e Codice di Comportamento, che si trova sul sito Unistrasi(<https://www.unistrasi.it/public/articoli/4030/Files/DR%20546.22%20Condice%20Etico%20e%20Codice%20di%20Comportamento%20ok.pdf>), e ho quindi appreso e ragionato su diritti e doveri di ogni componente della comunità Unistrasi, li definiti.

91 compilazioni

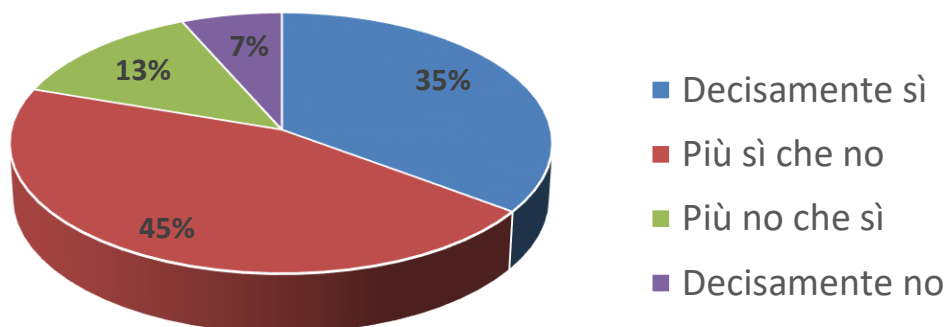
Decisamente sì	54	60%
Più sì che no	23	25%
Più no che sì	11	12%
Decisamente no	3	3%



- 4) Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, pulizia, illuminazione, temperatura, gradevolezza ambiente e arredi, servizi igienici ecc.) sono generalmente soddisfacenti

91 compilazioni

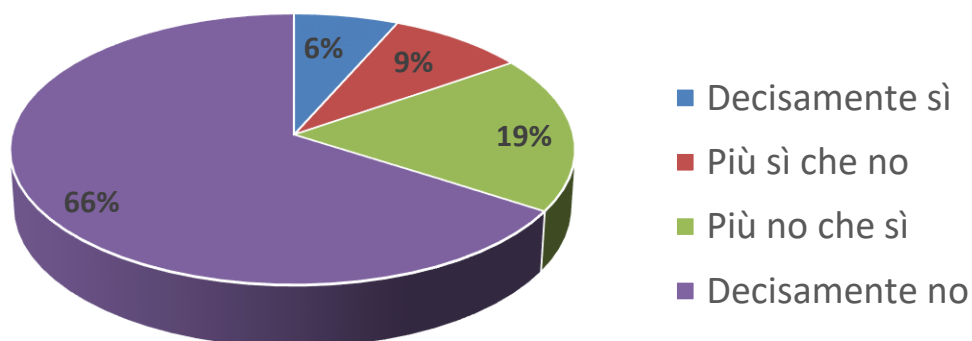
Decisamente sì	32	35%
Più sì che no	41	45%
Più no che sì	12	13%
Decisamente no	6	7%



- 5) Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi atti di mobbing (un insieme di pratiche aggressive verso la persona sul luogo di lavoro: demansionamento formale o di fatto, privazione della autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento) *

91 compilazioni

Decisamente sì	6	6%
Più sì che no	8	9%
Più no che sì	17	19%
Decisamente no	60	66%



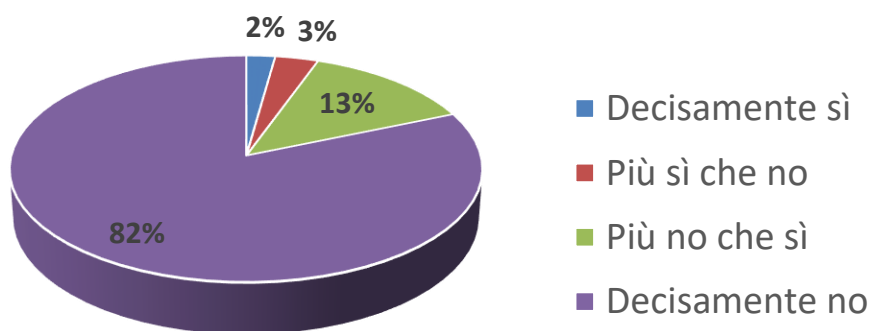
- 6) Se la risposta alla domanda 5 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 7) Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi atti di stalking, lavorativo e non (forme di controllo esasperato sul luogo di lavoro; forme di controllo esasperato tramite imposizione di orari e tempi di consegna arbitrari e non giustificati da reali necessità; forme di controllo esasperato tramite numero incongruo di mail e infine di telefonate, anche in orari serali e giorni festivi) *

91 compilazioni

Decisamente sì	2	2%
Più sì che no	3	3%
Più no che sì	12	13%
Decisamente no	74	82%



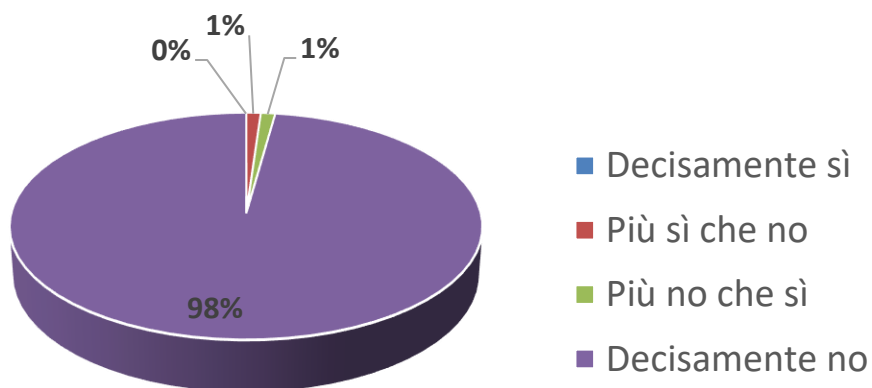
- 8) Se la risposta alla domanda 7 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consiglieria di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 9) Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi molestie sessuali sotto forma di atteggiamenti o espressioni verbali degradanti aventi ad oggetto la sfera della sessualità, proposte indesiderate di prestazioni a contenuto sessuale, domande esplicite o sottintese per ricevere o offrire favori sessuali; contatti fisici non voluti o non consapevolmente e liberamente condivisi. *

91 compilazioni

Decisamente sì	0	0%
Più sì che no	1	1%
Più no che sì	1	1%
Decisamente no	89	98%



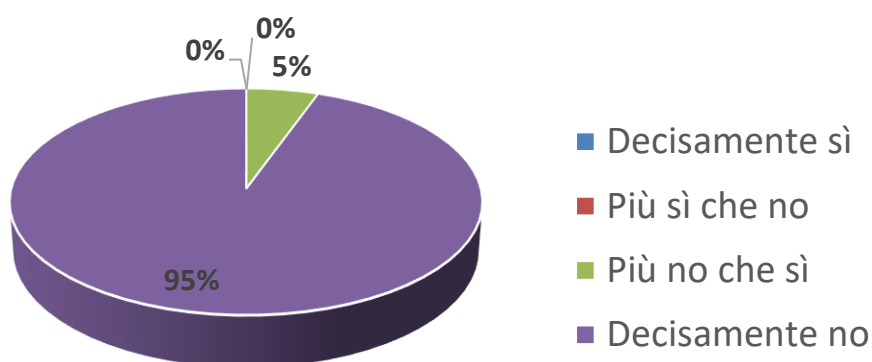
- 10)** Se la risposta alla domanda 9 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 11)** Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, ho ricevuto a Unistrasi commenti verbali sgraditi e degradanti relativi all'orientamento sessuale o all'identità di genere *

91 compilazioni

Decisamente sì	0	0%
Più sì che no	0	0%
Più no che sì	5	5%
Decisamente no	86	95%



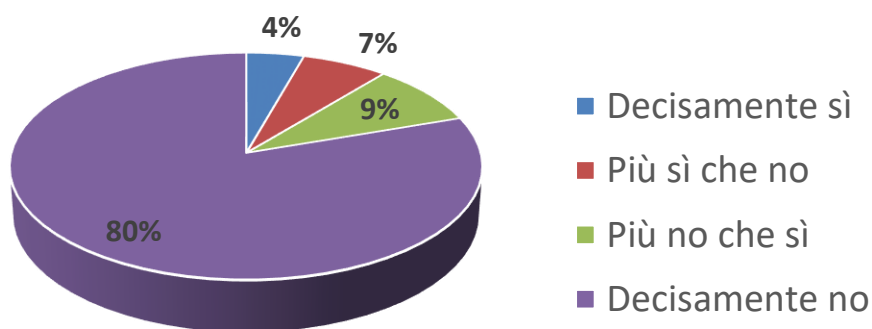
- 12)** Se la risposta alla domanda 11 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 13)** Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, ho subito a Unistrasi molestie morali sotto forma di parole o comportamenti denigratori, umilianti o lesivi della mia integrità psicofisica e della mia dignità *

91 compilazioni

Decisamente sì	4	4%
Più sì che no	6	7%
Più no che sì	8	9%
Decisamente no	73	80%



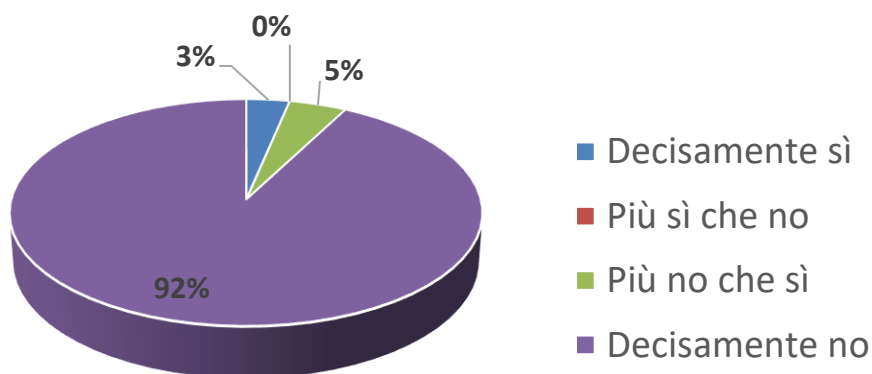
- 14)** Se la risposta alla domanda 13 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 15)** Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, mi è capitato a Unistrasi di essermi sottratta/@/o ad una forma di molestia e di dover subire successivamente, da parte della stessa persona che mi molestava, una forma di mobbing (demansionamento formale o di fatto, privazione della autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento) *

91 compilazioni

Decisamente sì	3	3%
Più sì che no	0	0%
Più no che sì	4	5%
Decisamente no	84	92%



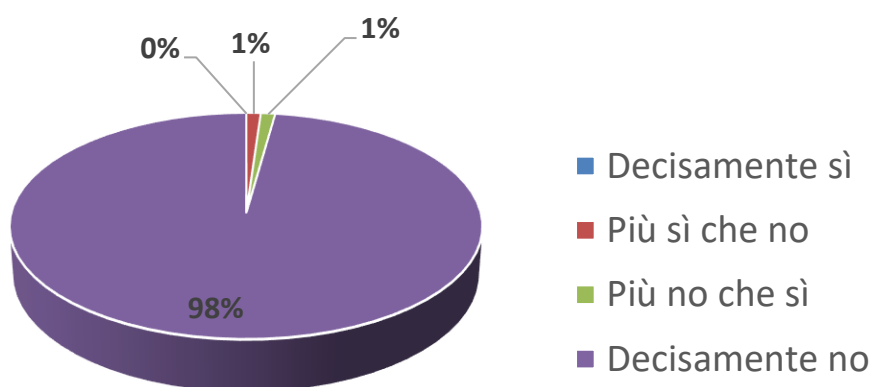
- 16)** Se la risposta alla domanda 15 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consiglieria di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 17)** Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, mi è capitato a Unistrasi di essermi sottratta/@/o ad una forma di molestia e di dover subire successivamente, da parte della stessa persona che mi aveva molestato, una forma di stalking, lavorativo e non (forme di controllo esasperato sul luogo di lavoro; forme di controllo esasperato tramite imposizione di orari e tempi di consegna arbitrari e non giustificati da reali necessità; forme di controllo esasperato tramite numero incongruo di mail e infine di telefonate, spesso in orari e giorni non lavorativi) *

91 compilazioni

Decisamente sì	1	1%
Più sì che no	1	1%
Più no che sì	3	3%
Decisamente no	86	95%



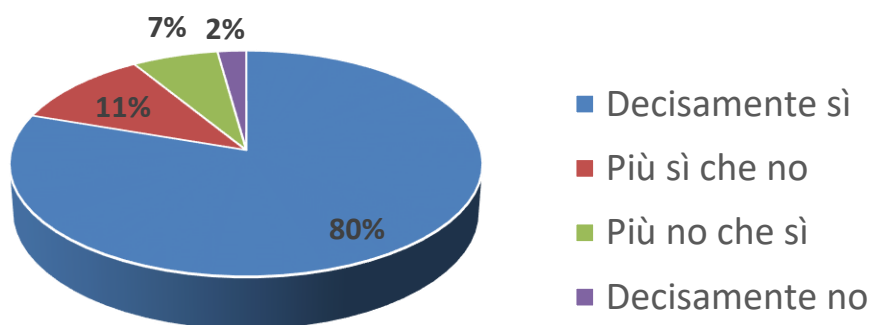
- 18)** Se la risposta alla domanda 17 è decisamente sì, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

- 19)** Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare

91 compilazioni

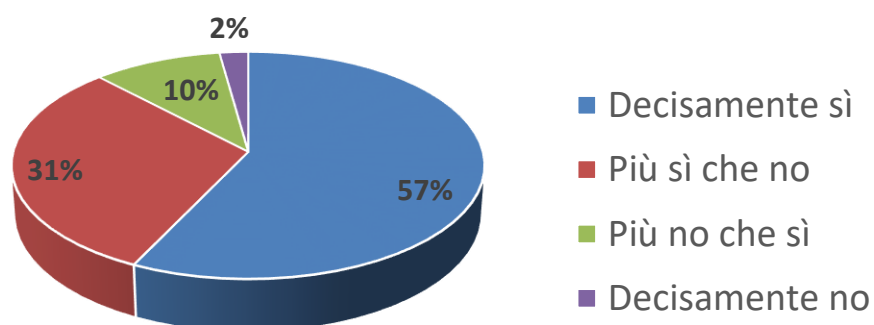
Decisamente sì	73	80%
Più sì che no	10	11%
Più no che sì	6	7%
Decisamente no	2	2%



20) Ho la possibilità di effettuare pause

91 compilazioni

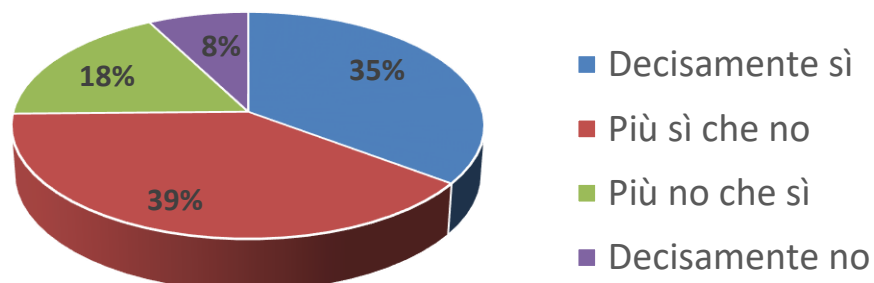
Decisamente sì	52	57%
Più sì che no	28	31%
Più no che sì	9	10%
Decisamente no	2	2%



21) Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili

91 compilazioni

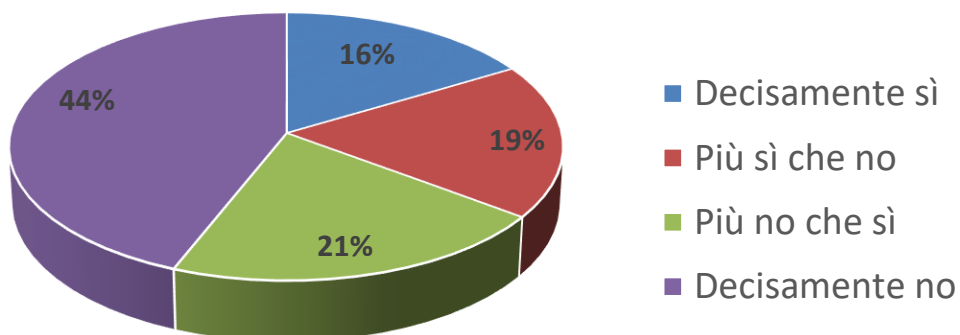
Decisamente sì	32	35%
Più sì che no	36	39%
Più no che sì	16	18%
Decisamente no	7	8%



22) Avverto sensazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, ansia, ecc.)

91 compilazioni

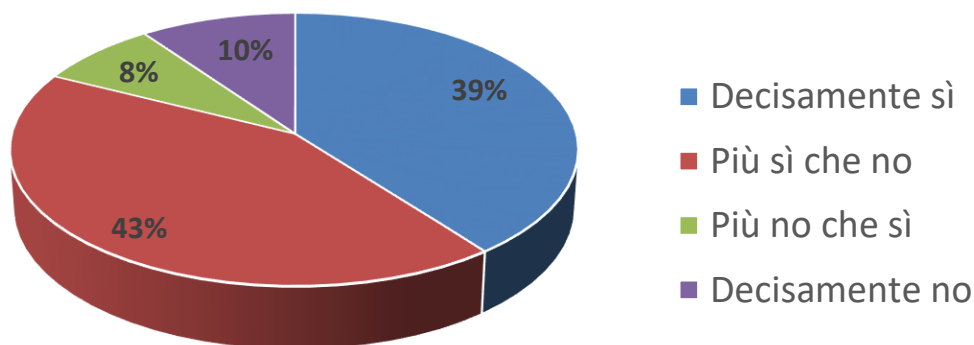
Decisamente sì	15	16%
Più sì che no	17	19%
Più no che sì	19	21%
Decisamente no	40	44%



23) Le comunicazioni via mail all'interno dell'Ateneo rispettano le fasce orarie e feriali indicate dal Codice etico e Codice di comportamento (art. 29, comma 2: "Salvo in casi di rara e comprovata urgenza, i messaggi di posta elettronica non devono essere spediti in orari serali e in giorni festivi")

91 compilazioni

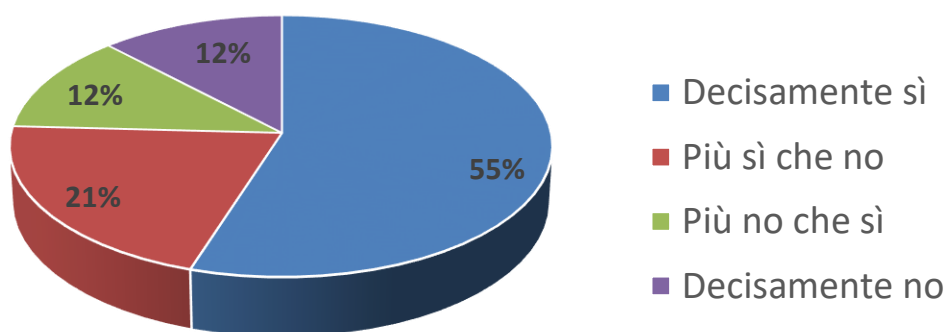
Decisamente sì	36	40%
Più sì che no	39	43%
Più no che sì	7	8%
Decisamente no	9	10%



24) Qualora le comunicazioni via mail all'interno dell'Ateneo avvengano al di fuori delle fasce orarie e feriali indicate dal Codice etico e Codice di comportamento (art.29, comma 2), penso che ciò sia dovuto a casi di comprovata urgenza e di dichiarata disponibilità

91 compilazioni

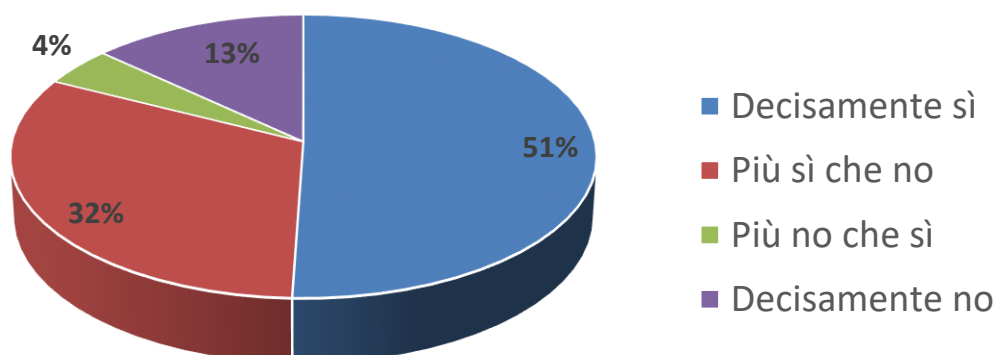
Decisamente sì	50	55%
Più sì che no	19	21%
Più no che sì	11	12%
Decisamente no	11	12%



25) Qualora la comunicazione di lavoro via mail all'interno dell'Ateneo (indicata come assolutamente preferenziale dal Codice etico e Codice di comportamento: art. 29, commi 2 e 3) sia sostituita da comunicazioni telefoniche o tramite whatsapp, penso che ciò sia dovuto a casi di comprovata urgenza e di dichiarata disponibilità

91 compilazioni

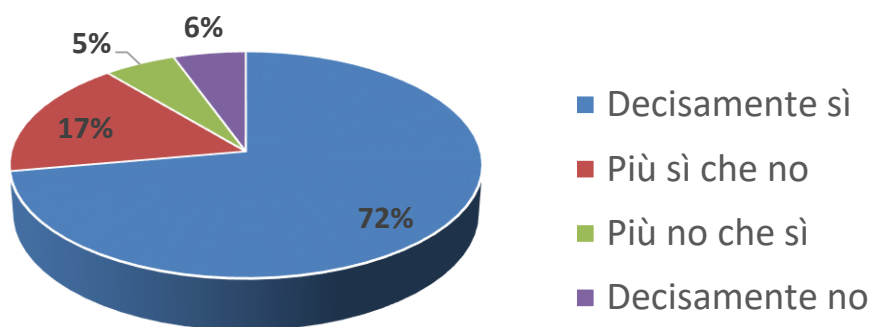
Decisamente sì	46	51%
Più sì che no	29	32%
Più no che sì	4	4%
Decisamente no	12	13%



26) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale (se applicabile, altrimenti non rispondere e continuare)

54 compilazioni

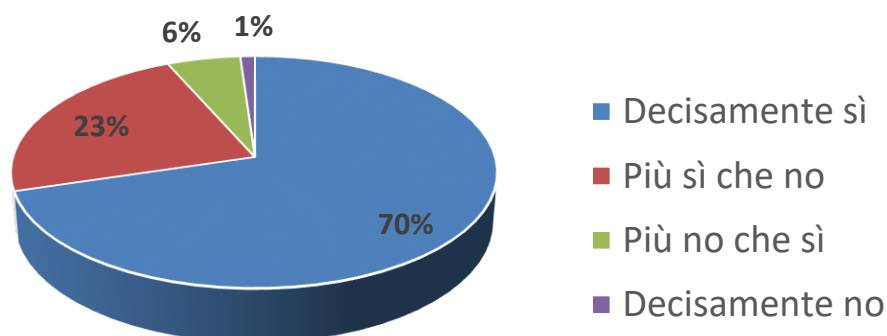
Decisamente sì	39	72%
Più sì che no	9	17%
Più no che sì	3	5%
Decisamente no	3	6%



27) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico

91 compilazioni

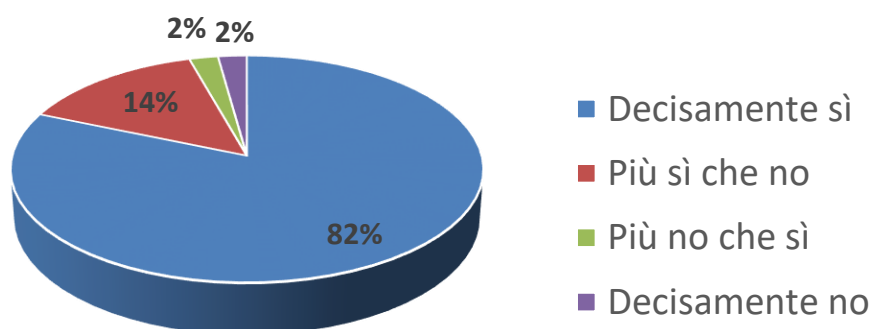
Decisamente sì	64	70%
Più sì che no	21	23%
Più no che sì	5	6%
Decisamente no	1	1%



28) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia nazionalità e/o alla mia regione e/o alla mia appartenenza culturale e/o alla mia appartenenza religiosa

91 compilazioni

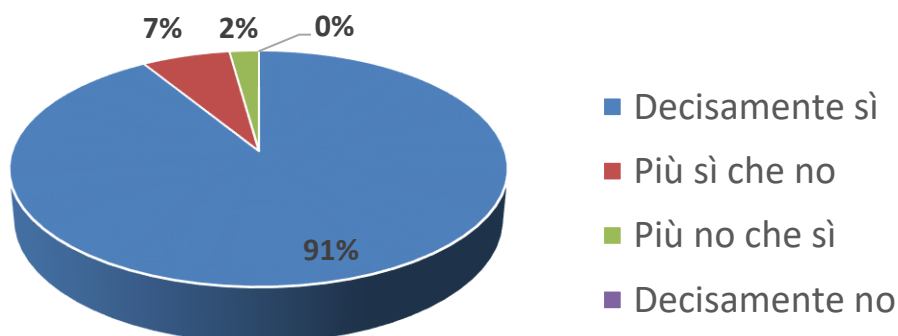
Decisamente sì	74	82%
Più sì che no	13	14%
Più no che sì	2	2%
Decisamente no	2	2%



29) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia identità di genere *

91 compilazioni

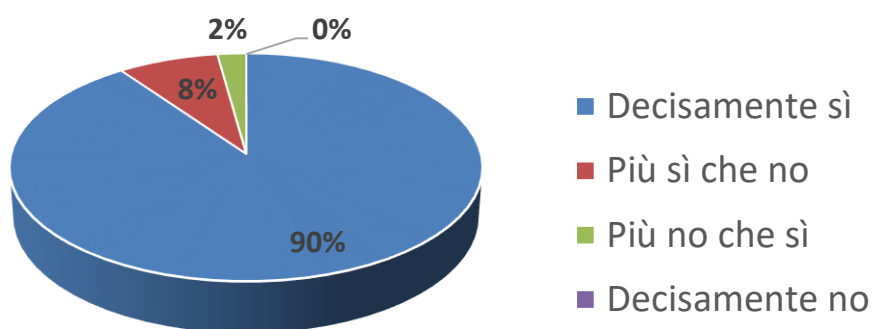
Decisamente sì	83	91%
Più sì che no	6	7%
Più no che sì	2	2%
Decisamente no	0	0%



30) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale *

91 compilazioni

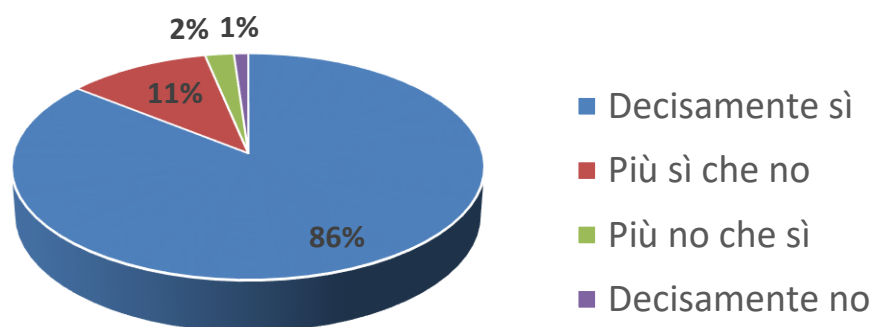
Decisamente sì	82	90%
Più sì che no	7	8%
Più no che sì	2	2%
Decisamente no	0	0%



31) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua e al mio dialetto

91 compilazioni

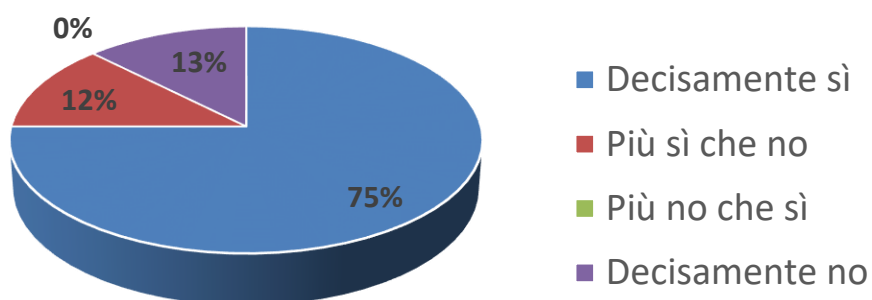
Decisamente sì	78	86%
Più sì che no	10	11%
Più no che sì	2	2%
Decisamente no	1	1%



32) Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità
(se applicabile, altrimenti non rispondere e continuare)

16 compilazioni

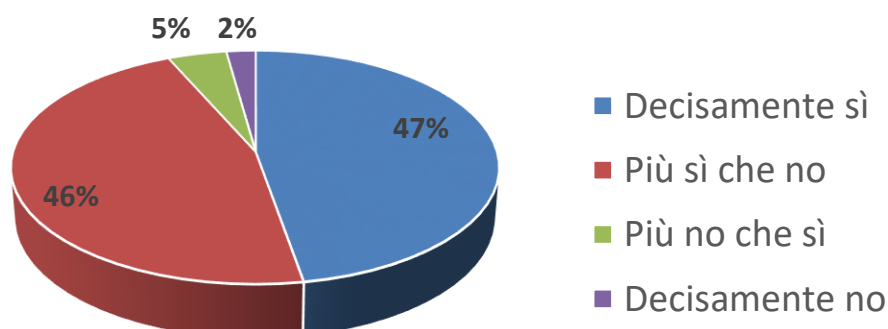
Decisamente sì	12	75%
Più sì che no	2	12%
Più no che sì	0	0%
Decisamente no	2	13%



33) Il mio Ateneo mette in campo interventi tesi a supportare i diritti alla maternità, paternità e genitorialità in termini di esoneri (gravidanza, allattamento e sue interazioni con il funzionamento dell'Ateneo)

91 compilazioni

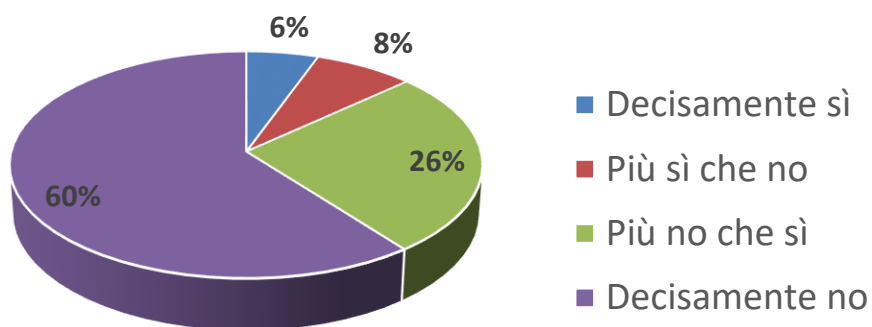
Decisamente sì	43	47%
Più sì che no	42	46%
Più no che sì	4	5%
Decisamente no	2	2%



34) La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro

91 compilazioni

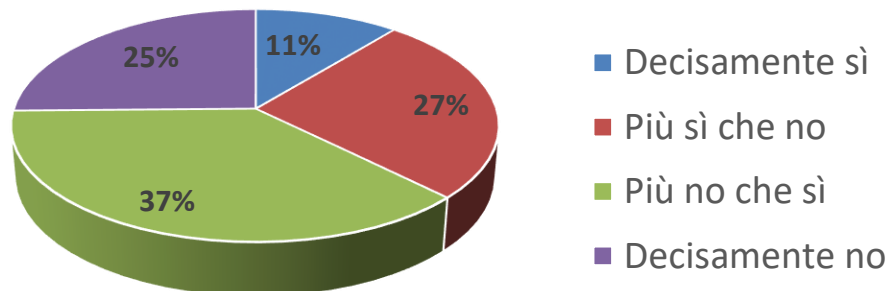
Decisamente sì	5	6%
Più sì che no	7	8%
Più no che sì	24	26%
Decisamente no	55	60%



35) Nel mio Ateneo il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro

91 compilazioni

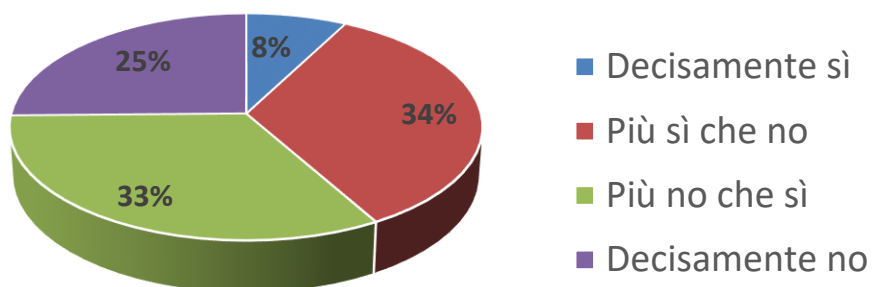
Decisamente sì	10	11%
Più sì che no	24	27%
Più no che sì	34	37%
Decisamente no	23	25%



36) Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio Ateneo siano legate al merito

91 compilazioni

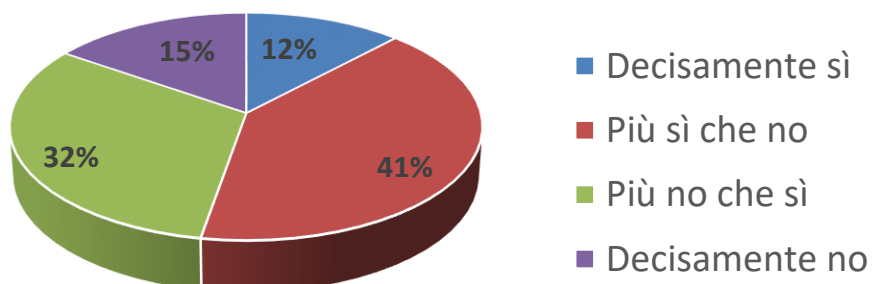
Decisamente sì	7	8%
Più sì che no	31	34%
Più no che sì	30	33%
Decisamente no	23	25%



37) Il mio Ateneo dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli

91 compilazioni

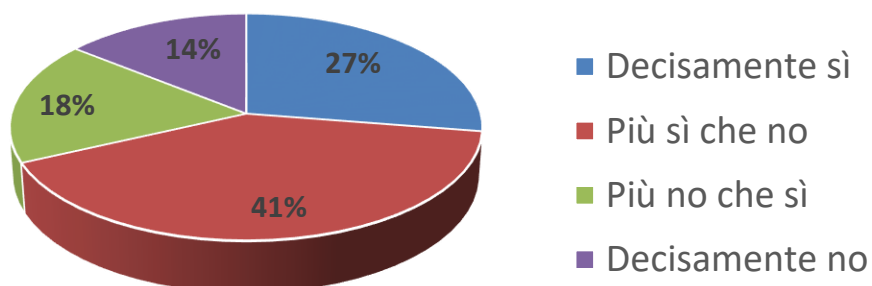
Decisamente sì	11	12%
Più sì che no	37	41%
Più no che sì	29	32%
Decisamente no	14	15%



38) Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale

91 compilazioni

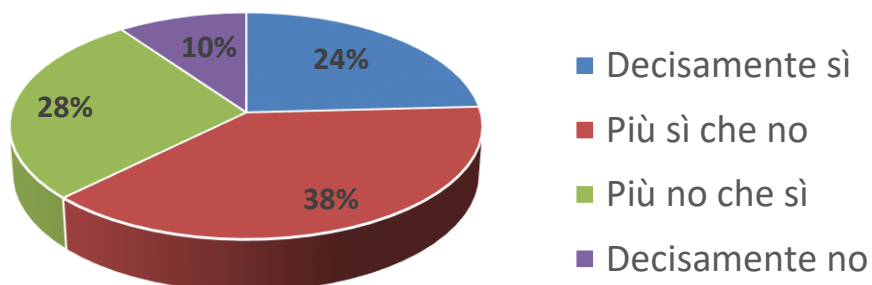
Decisamente sì	25	27%
Più sì che no	37	41%
Più no che sì	16	18%
Decisamente no	13	14%



39) Sono soddisfatta/@/o del mio percorso professionale all'interno dell'Ateneo

91 compilazioni

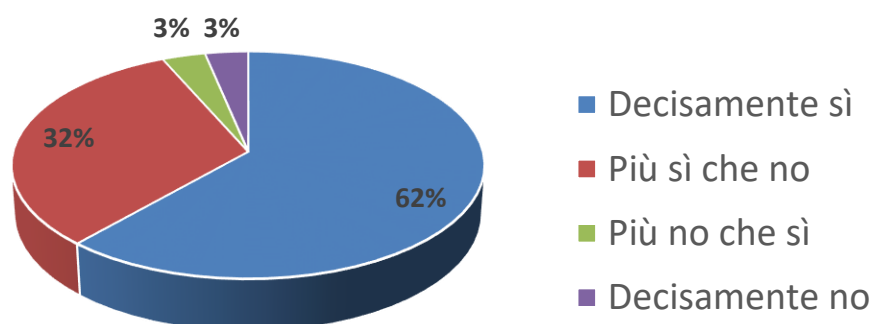
Decisamente sì	22	24%
Più sì che no	35	38%
Più no che sì	25	28%
Decisamente no	9	10%



40) Conosco gli obiettivi del mio lavoro

91 compilazioni

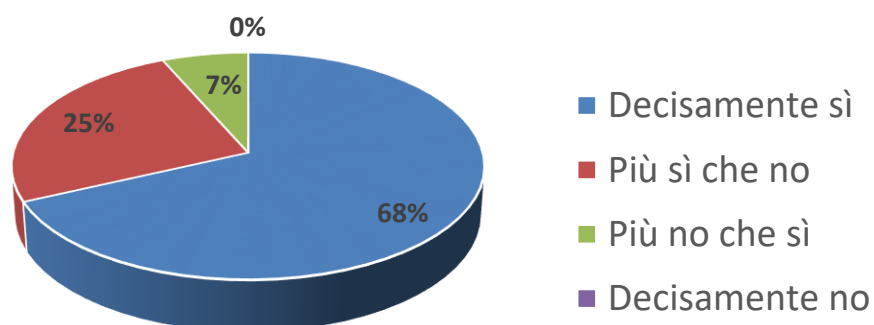
Decisamente sì	56	62%
Più sì che no	29	32%
Più no che sì	3	3%
Decisamente no	3	3%



41) Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro

91 compilazioni

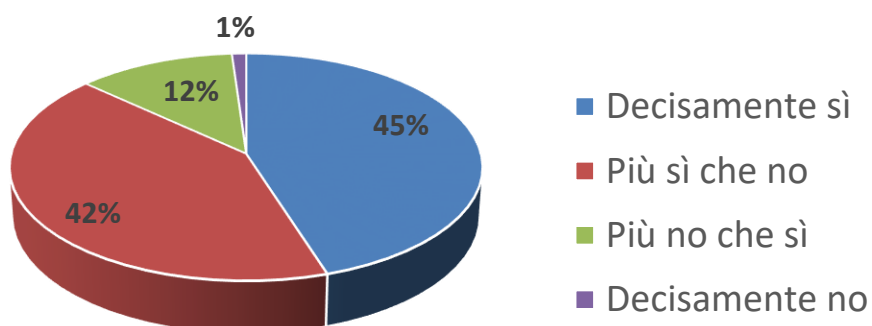
Decisamente sì	62	68%
Più sì che no	23	25%
Più no che sì	6	7%
Decisamente no	0	0%



42) Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro

91 compilazioni

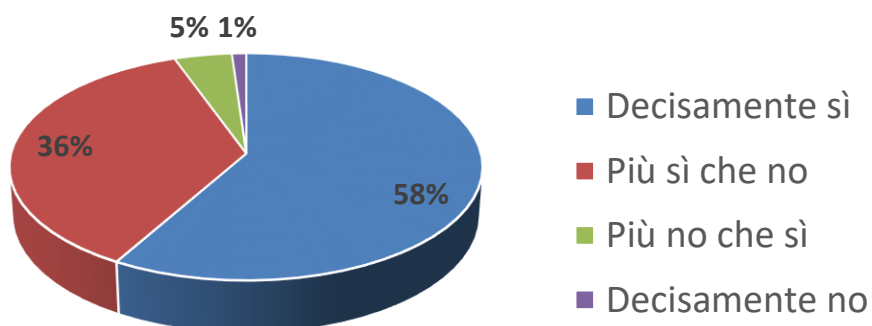
Decisamente sì	41	45%
Più sì che no	38	42%
Più no che sì	11	12%
Decisamente no	1	1%



43) Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro

91 compilazioni

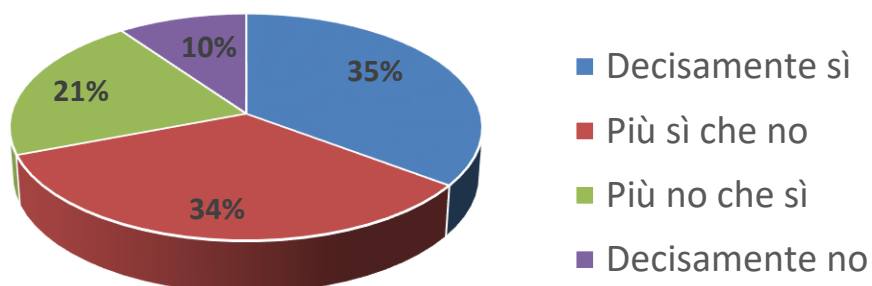
Decisamente sì	53	58%
Più sì che no	33	36%
Più no che sì	4	5%
Decisamente no	1	1%



44) Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale

91 compilazioni

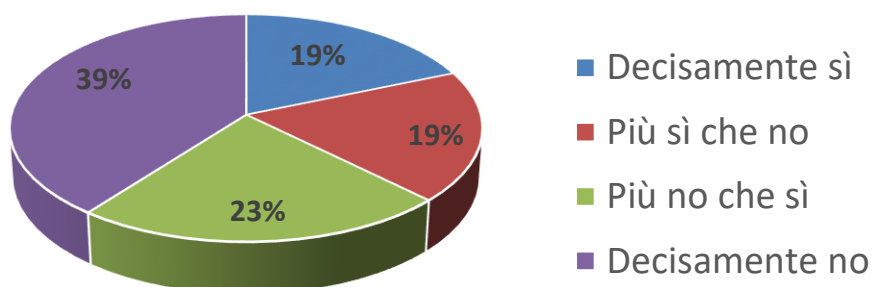
Decisamente sì	32	35%
Più sì che no	31	34%
Più no che sì	19	21%
Decisamente no	9	10%



45) Il mio lavoro include almeno una missione annuale al di fuori dell'Ateneo per corsi di aggiornamento e/o di formazione*

91 compilazioni

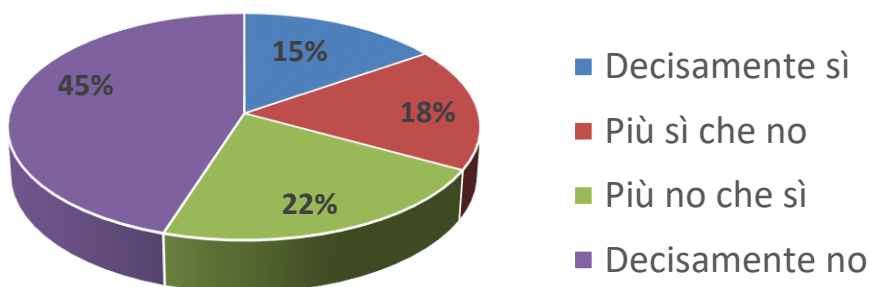
Decisamente sì	17	19%
Più sì che no	17	19%
Più no che sì	21	23%
Decisamente no	36	39%



46) Il mio lavoro include almeno una missione annuale al di fuori dell'Ateneo per elaborazione e supporto ai progetti dell'Ateneo*

91 compilazioni

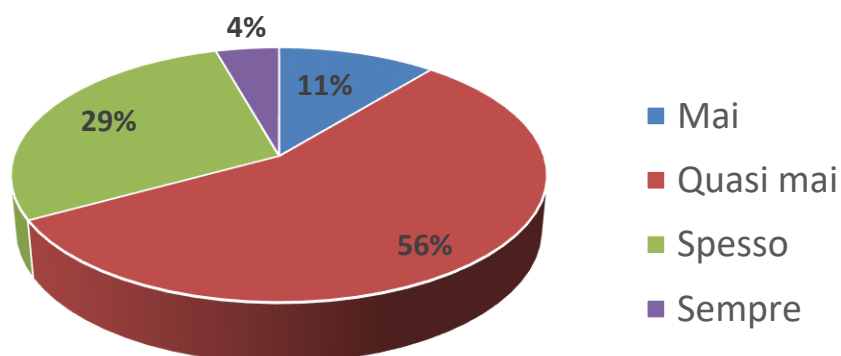
Decisamente sì	14	15%
Più sì che no	16	18%
Più no che sì	20	22%
Decisamente no	41	45%



47) Pensando alla relazione tra il lavoro e il resto della vita, con quale frequenza ti ritrovi nella seguente affermazione: "a causa dei miei impegni di lavoro devo cambiare i miei programmi o impegni familiari" *

91 compilazioni

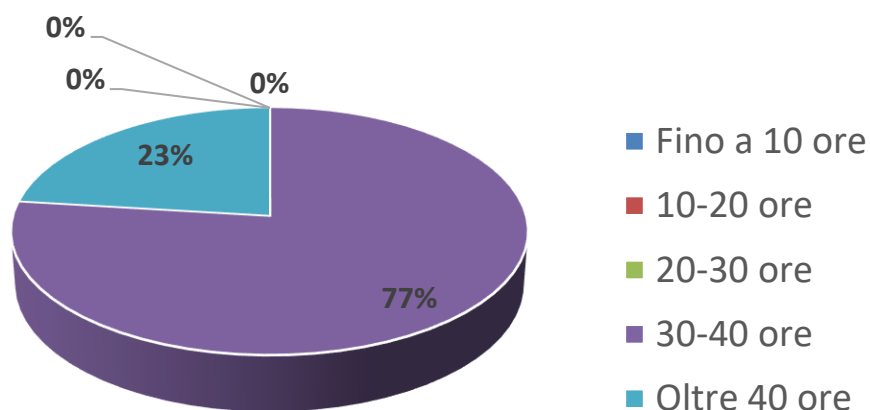
Mai	10	11%
Quasi mai	51	56%
Spesso	26	29%
Sempre	4	4%



48) Quante ore dedichi all'attività lavorativa ogni settimana? *

91 compilazioni

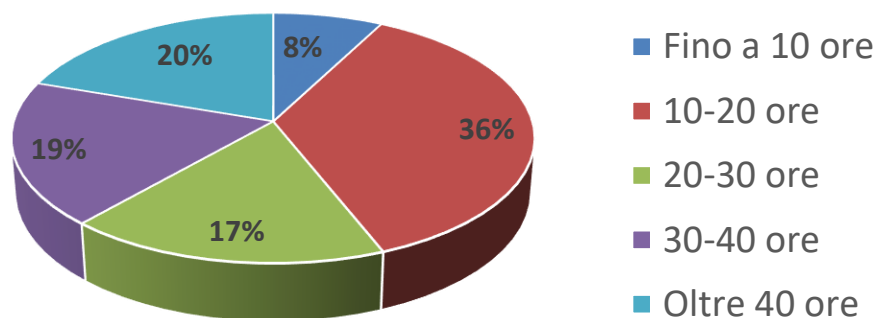
Fino a 10 ore	0	0%
10-20 ore	0	0%
20-30 ore	0	0%
30-40 ore	70	77%
Oltre 40 ore	21	23%



49) Quante ore dedichi alle attività domestiche e/o familiari ogni settimana? *

91 compilazioni

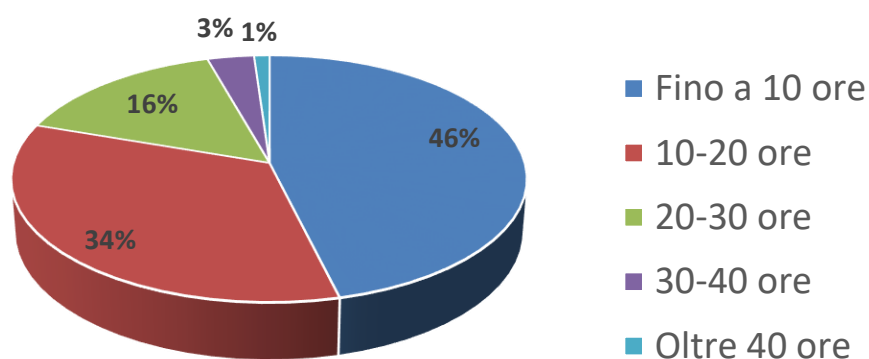
Fino a 10 ore	7	8%
10-20 ore	33	36%
20-30 ore	16	17%
30-40 ore	17	19%
Oltre 40 ore	18	20%



50) Quante ore dedichi al tempo libero ogni settimana? *

91 compilazioni

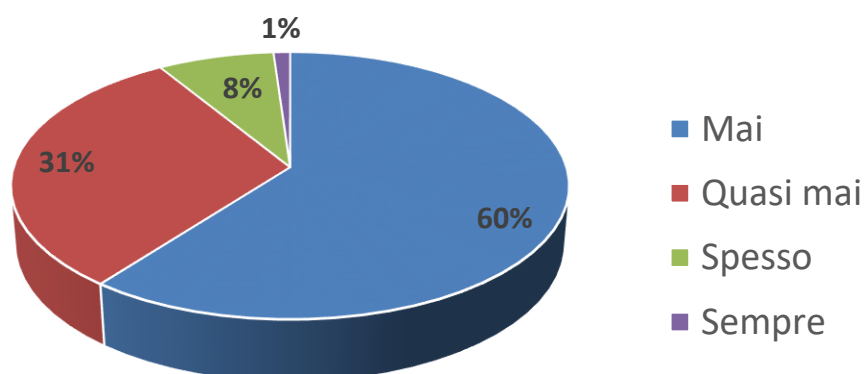
Fino a 10 ore	42	46%
10-20 ore	31	34%
20-30 ore	14	16%
30-40 ore	3	3%
Oltre 40 ore	1	1%



51) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che abbiano presupposto che tu avessi capacità inferiori*

91 compilazioni

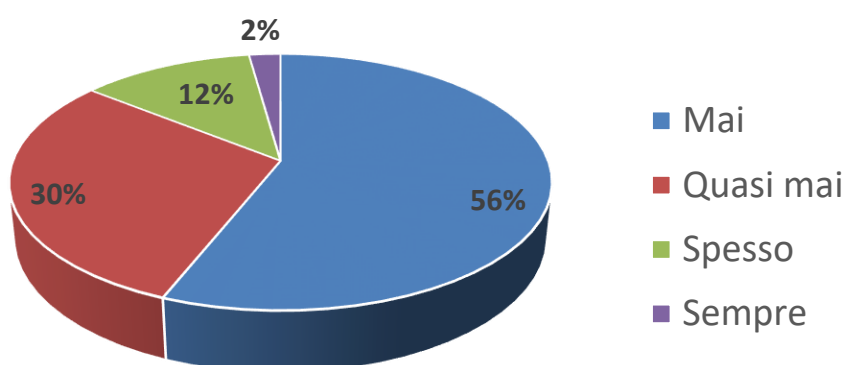
Mai	55	60%
Quasi mai	28	31%
Spesso	7	8%
Sempre	1	1%



52) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che abbiano presupposto che tu avessi determinate preferenze (per esempio: essere “naturalmente” orientata/@/o a sacrificare il lavoro per la famiglia o viceversa) *

91 compilazioni

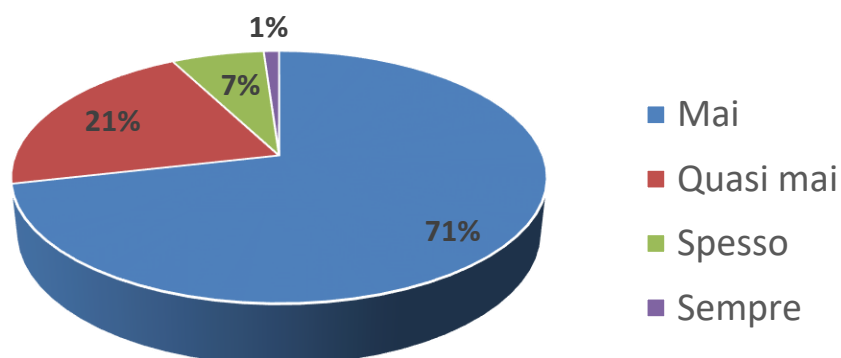
Mai	51	56%
Quasi mai	27	30%
Spesso	11	12%
Sempre	2	2%



53) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che ti abbiano criticata/@/o perché il tuo comportamento differiva dagli stereotipi del tuo genere*

91 compilazioni

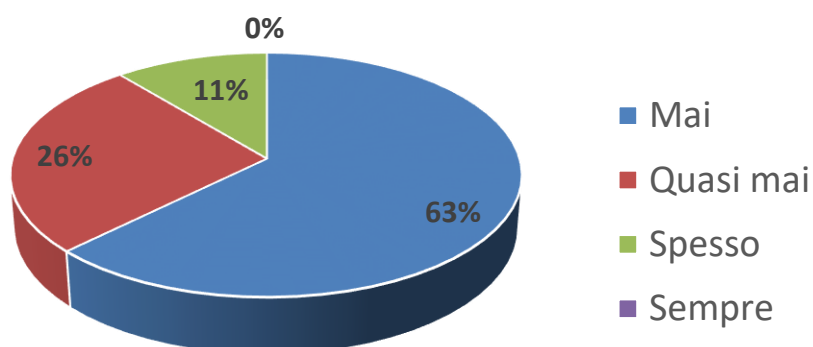
Mai	65	71%
Quasi mai	19	21%
Spesso	6	7%
Sempre	1	1%



54) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che qualcuna/@/o fosse aggressiva/@/o nei tuoi confronti*

91 compilazioni

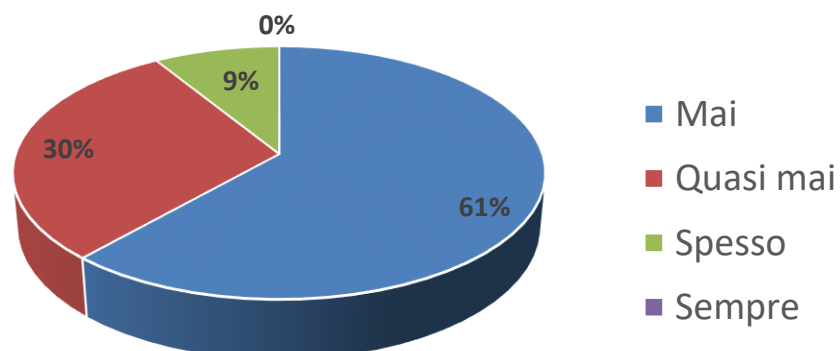
Mai	57	63%
Quasi mai	24	26%
Spesso	10	11%
Sempre	0	0%



55) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che quello che hai detto non venisse preso sul serio*

91 compilazioni

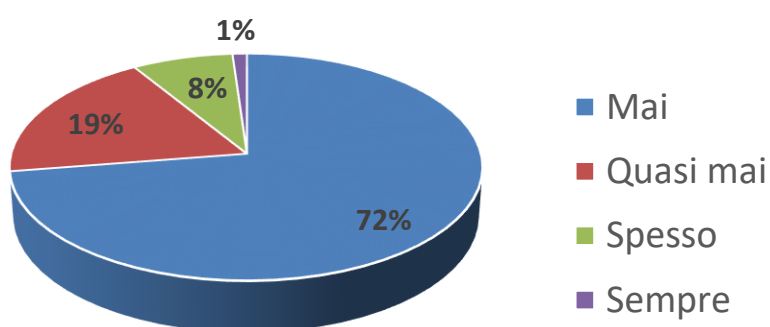
Mai	56	61%
Quasi mai	27	30%
Spesso	8	9%
Sempre	0	0%



56) Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che non ti venisse dato un incarico, riconoscimento o promozione*

91 compilazioni

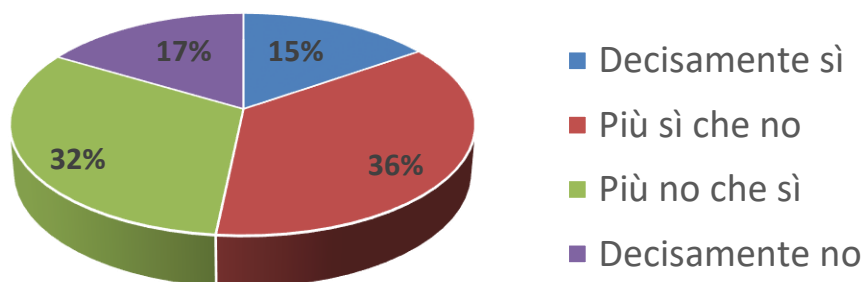
Mai	66	72%
Quasi mai	17	19%
Spesso	7	8%
Sempre	1	1%



57) Il mio Ateneo investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione

91 compilazioni

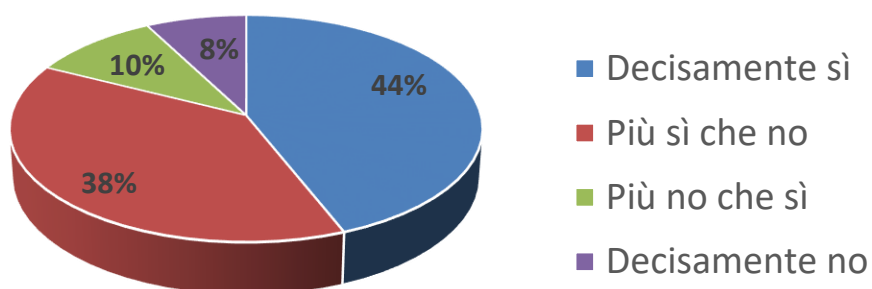
Decisamente sì	14	15%
Più sì che no	33	36%
Più no che sì	29	32%
Decisamente no	15	17%



58) Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro

91 compilazioni

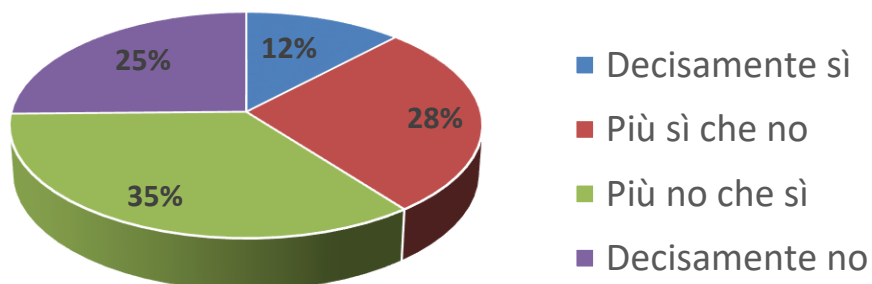
Decisamente sì	40	44%
Più sì che no	35	38%
Più no che sì	9	10%
Decisamente no	7	8%



59) Rilevo che c'è stato un miglioramento in termini di trasparenza dell'organigramma negli strumenti del coordinamento e nell'attribuzione delle mansioni all'interno di ciascuna Area/Struttura, nonché della relativa pesatura.

91 compilazioni

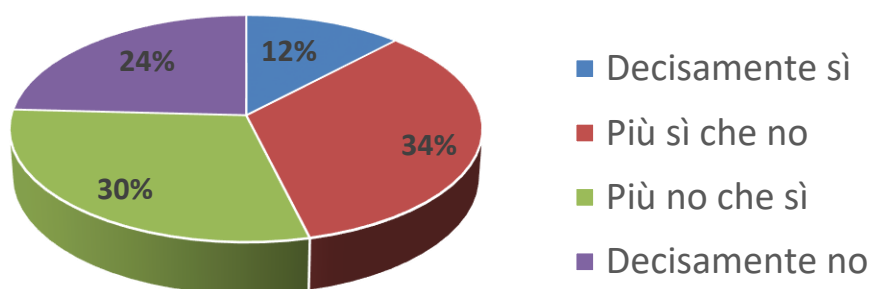
Decisamente sì	11	12%
Più sì che no	25	28%
Più no che sì	32	35%
Decisamente no	23	25%



60) La circolazione delle informazioni all'interno dell'Ateneo è adeguata

91 compilazioni

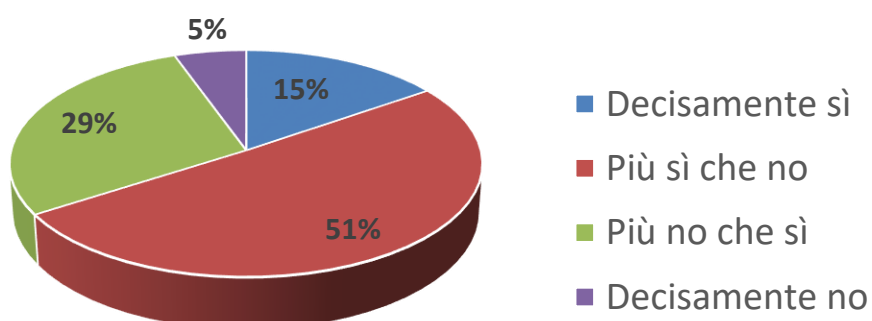
Decisamente sì	11	12%
Più sì che no	31	34%
Più no che sì	27	30%
Decisamente no	22	24%



61) Il mio Ateneo promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita

91 compilazioni

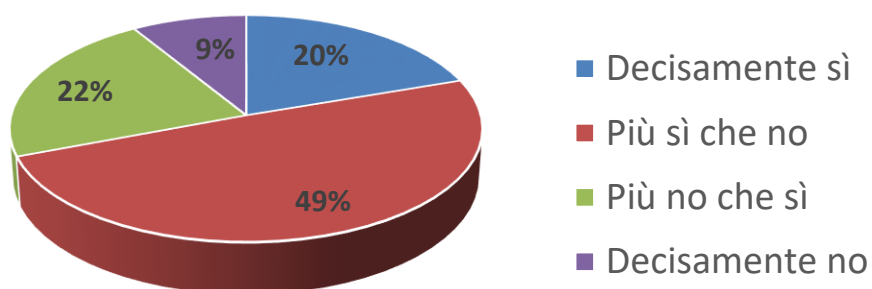
Decisamente sì	14	15%
Più sì che no	46	51%
Più no che sì	26	29%
Decisamente no	5	5%



62) Al termine della giornata di lavoro mi sento soddisfatta/@/o

91 compilazioni

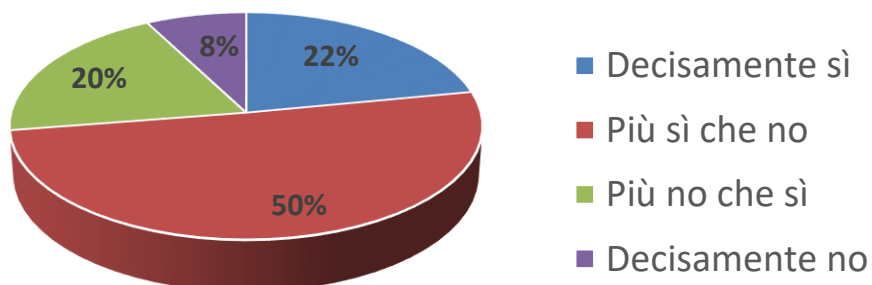
Decisamente sì	18	20%
Più sì che no	45	49%
Più no che sì	20	22%
Decisamente no	8	9%



63) Quando ho bisogno di informazioni so a chi chiederle

91 compilazioni

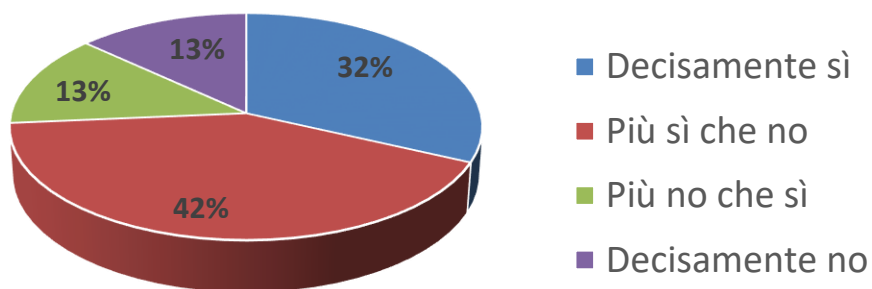
Decisamente sì	20	22%
Più sì che no	46	50%
Più no che sì	18	20%
Decisamente no	7	8%



64) Condivido l'operato e i valori dell'Ateneo e ritengo siano nel complesso osservati all'interno della comunità Unistrasi

91 compilazioni

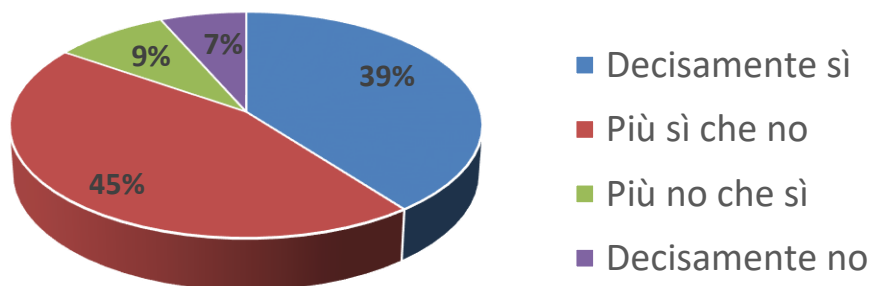
Decisamente sì	29	32%
Più sì che no	38	42%
Più no che sì	12	13%
Decisamente no	12	13%



65) Le relazioni con il personale docente sono improntate al rispetto e alla collaborazione

91 compilazioni

Decisamente sì	36	39%
Più sì che no	41	45%
Più no che sì	8	9%
Decisamente no	6	7%



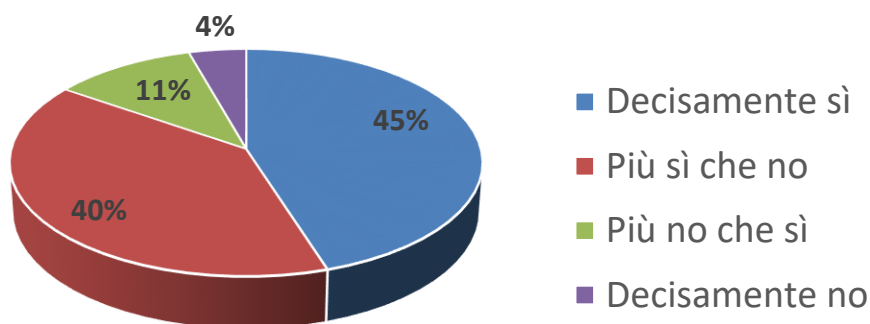
66) Se la risposta alla domanda 65 è decisamente no, più sì che no, più no che sì, si invita a specificare in questo spazio il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (recapiti di riferimento alla fine del questionario)

SEZIONE FACOLTATIVA

67) Sono orgogliosa/@/o quando dico a qualcuno che lavoro nel mio Ateneo

91 compilazioni

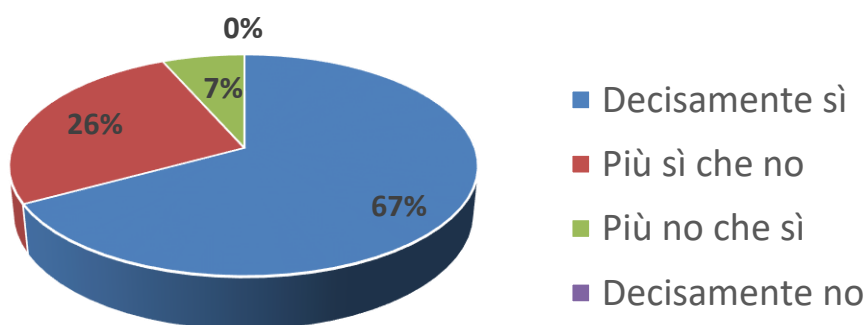
Decisamente sì	41	45%
Più sì che no	36	40%
Più no che sì	10	11%
Decisamente no	4	4%



68) Sono orgogliosa/@/o quando il mio Ateneo raggiunge un buon risultato

91 compilazioni

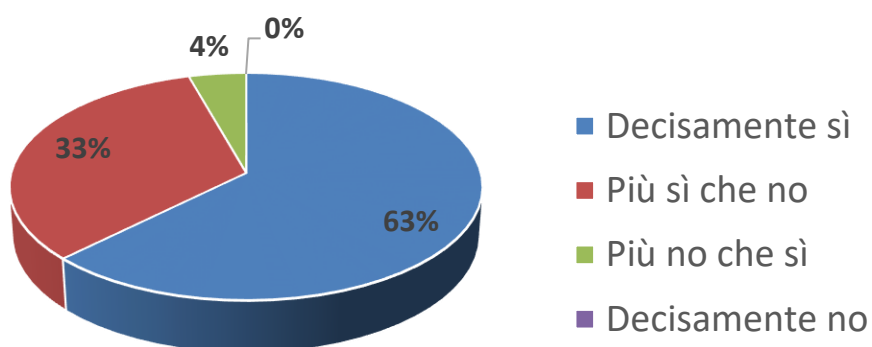
Decisamente sì	61	67%
Più sì che no	24	26%
Più no che sì	6	7%
Decisamente no	0	0%



69) Reputo positivo che il mio Ateneo goda di buona reputazione/prestigio all'esterno dell'istituzione

91 compilazioni

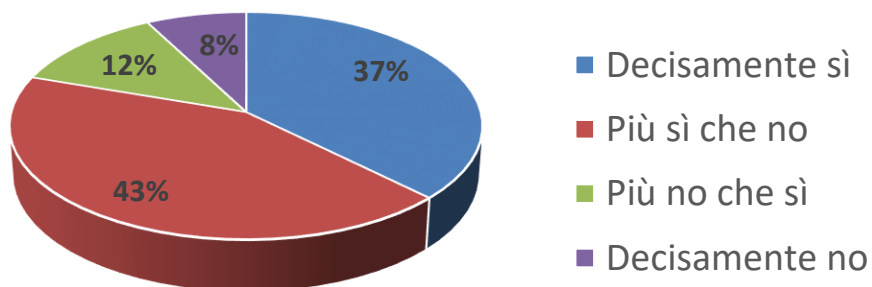
Decisamente sì	57	63%
Più sì che no	30	33%
Più no che sì	4	4%
Decisamente no	0	0%



70) I valori e i comportamenti concretamente praticati nel mio Ateneo sono coerenti con i miei valori personali

91 compilazioni

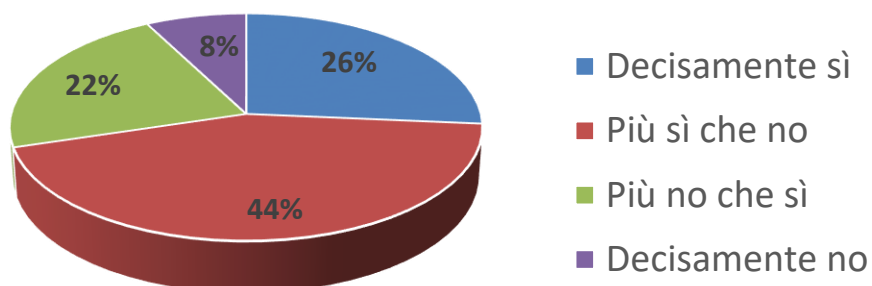
Decisamente sì	34	37%
Più sì che no	39	43%
Più no che sì	11	12%
Decisamente no	7	8%



71) Conosco gli obiettivi strategici del mio Ateneo e partecipo ai processi della loro costruzione

91 compilazioni

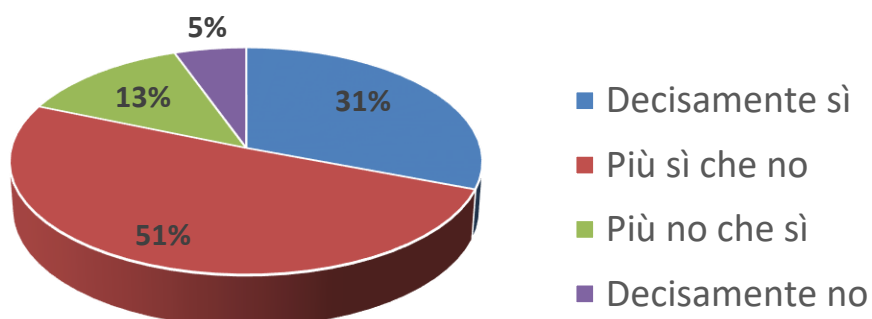
Decisamente sì	24	26%
Più sì che no	40	44%
Più no che sì	20	22%
Decisamente no	7	8%



72) Condivido gli obiettivi strategici del mio Ateneo

91 compilazioni

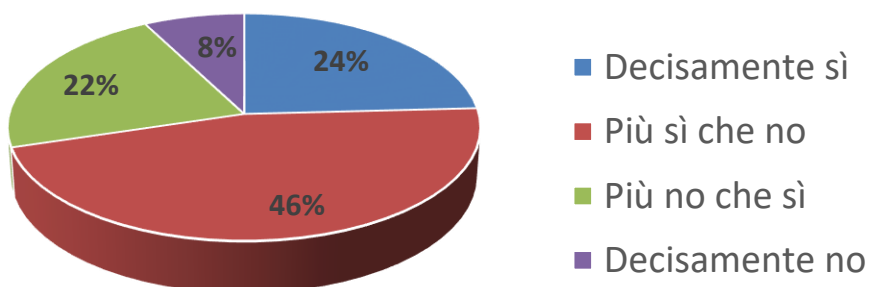
Decisamente sì	28	31%
Più sì che no	46	51%
Più no che sì	12	13%
Decisamente no	5	5%



73) Sono chiari i risultati ottenuti dal mio Ateneo

91 compilazioni

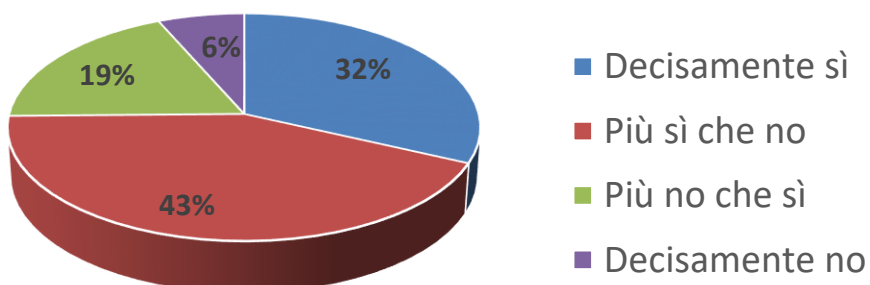
Decisamente sì	22	24%
Più sì che no	42	46%
Più no che sì	20	22%
Decisamente no	7	8%



74) È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'Ateneo

91 compilazioni

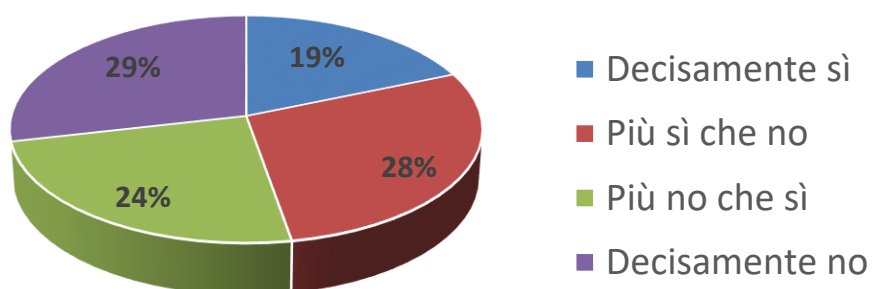
Decisamente sì	29	32%
Più sì che no	39	43%
Più no che sì	17	19%
Decisamente no	6	6%



75) L'Ateneo offre possibilità di carriera per tutte/@/i

91 compilazioni

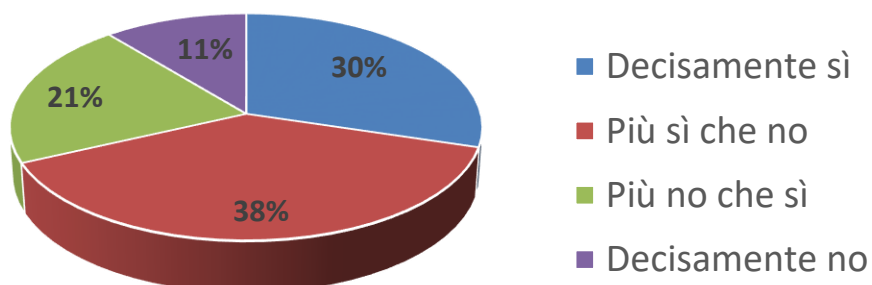
Decisamente sì	17	19%
Più sì che no	26	28%
Più no che sì	22	24%
Decisamente no	26	29%



76) Ritengo di essere valutata/@/o sulla base di elementi importanti del mio lavoro

91 compilazioni

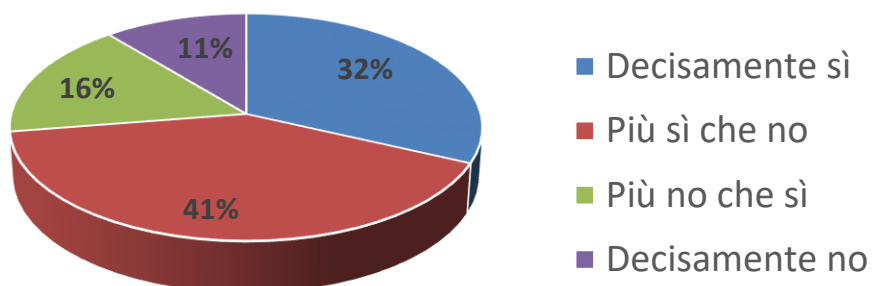
Decisamente sì	27	30%
Più sì che no	35	38%
Più no che sì	19	21%
Decisamente no	10	11%



77) Gli obiettivi annuali e i risultati attesi dall'Ateneo in relazione al mio lavoro sono chiari

91 compilazioni

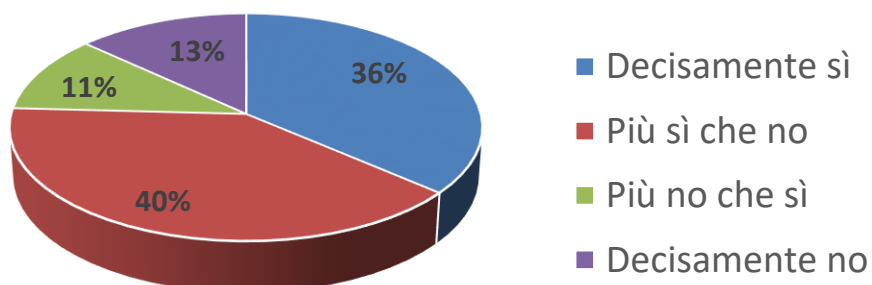
Decisamente sì	29	32%
Più sì che no	37	41%
Più no che sì	15	16%
Decisamente no	10	11%



78) Sono correttamente informata/@/o sulla valutazione del mio lavoro

91 compilazioni

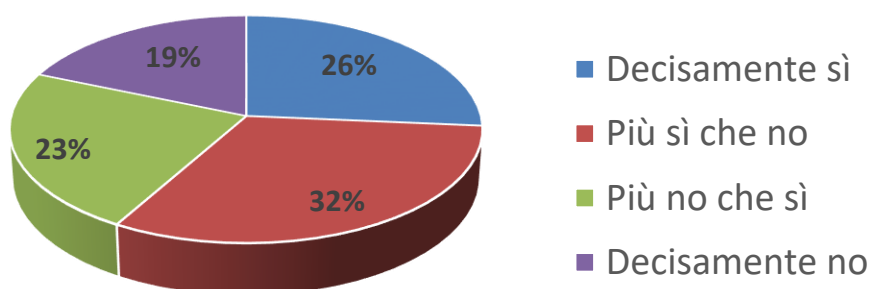
Decisamente sì	33	36%
Più sì che no	36	40%
Più no che sì	10	11%
Decisamente no	12	13%



79) Sono correttamente informata/@/o su come migliorare i miei risultati

91 compilazioni

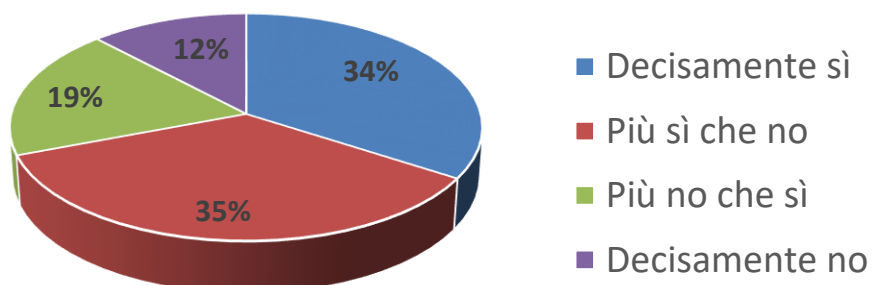
Decisamente sì	24	26%
Più sì che no	29	32%
Più no che sì	21	23%
Decisamente no	17	19%



80) Sono sufficientemente coinvolta/@/o nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro

91 compilazioni

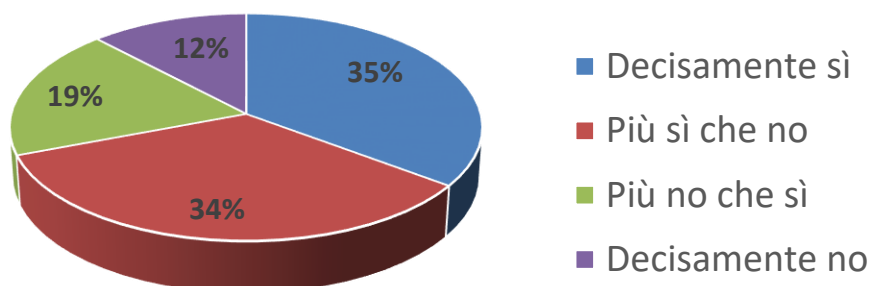
Decisamente sì	31	34%
Più sì che no	32	35%
Più no che sì	17	19%
Decisamente no	11	12%



81) Sono adeguatamente tutelata/@/o se non sono d'accordo con il/la mio/mia valutatore/valutatrice sulla valutazione della mia performance

91 compilazioni

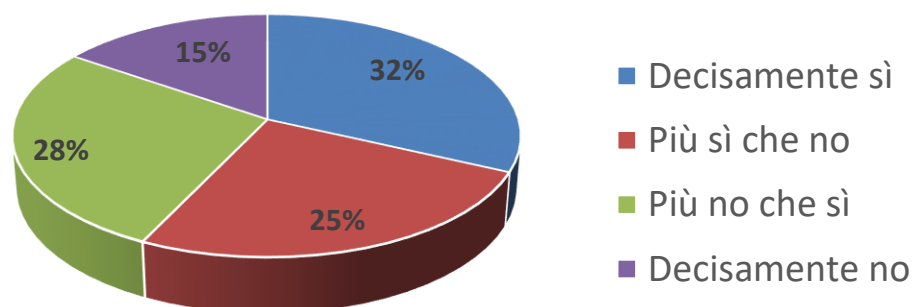
Decisamente sì	32	35%
Più sì che no	31	34%
Più no che sì	17	19%
Decisamente no	11	12%



82) I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance

91 compilazioni

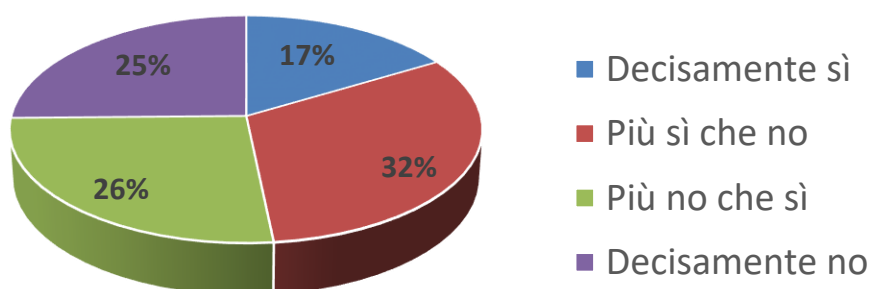
Decisamente sì	29	32%
Più sì che no	23	25%
Più no che sì	25	28%
Decisamente no	14	15%



83) La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano

91 compilazioni

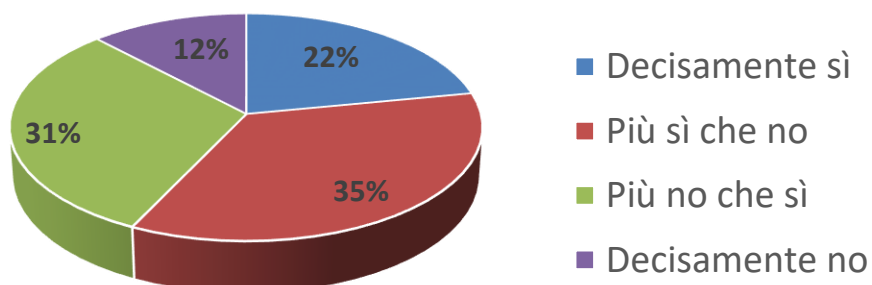
Decisamente sì	15	17%
Più sì che no	29	32%
Più no che sì	24	26%
Decisamente no	23	25%



84) Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale

91 compilazioni

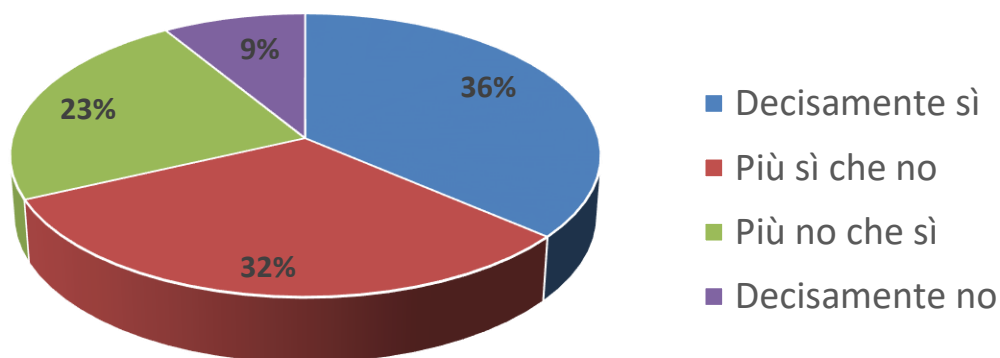
Decisamente sì	20	22%
Più sì che no	32	35%
Più no che sì	28	31%
Decisamente no	11	12%



85) Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, la/il mia/mio Responsabile (per i Collaboratori Esperti Linguistici, è la Direttrice del Class e la Direttrice del Cluss; per il Personale tecnico-amministrativo, è la/il Responsabile di Area/Struttura) mi ha aiutato a capire come posso raggiungere i miei obiettivi

91 compilazioni

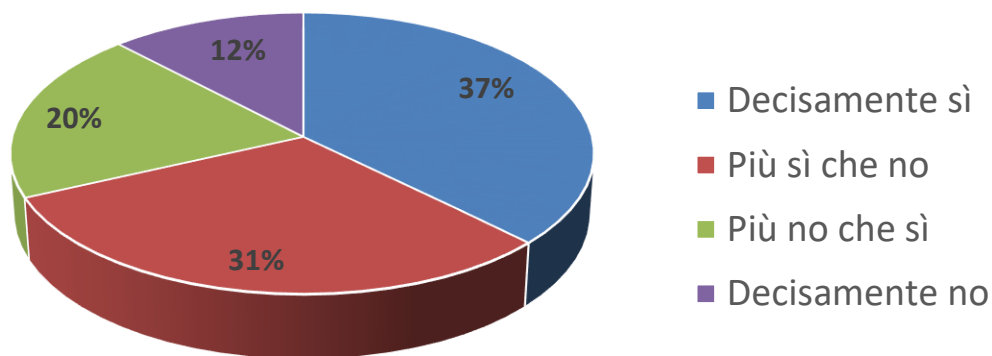
Decisamente sì	33	36%
Più sì che no	29	32%
Più no che sì	21	23%
Decisamente no	8	9%



86) Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, la/il mia/mio Responsabile (per i Collaboratori Esperti Linguistici, è la Direttrice del Class e la Direttrice del Cluss; per il Personale tecnico-amministrativo, è la/il Responsabile di Area/Struttura) è riuscita/@/o a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro

91 compilazioni

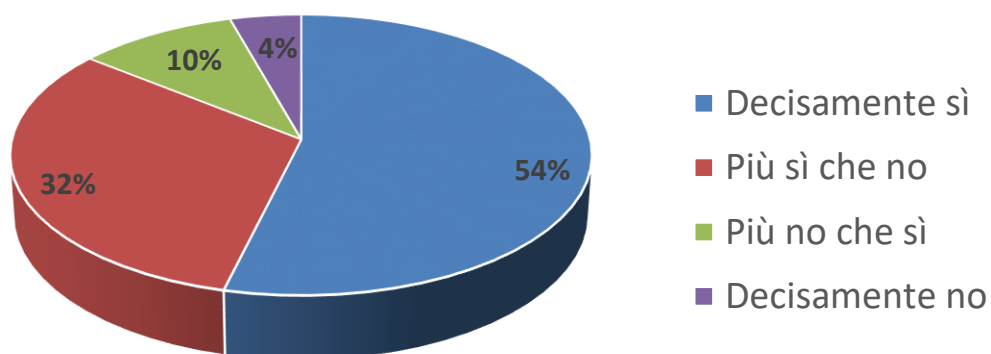
Decisamente sì	34	37%
Più sì che no	28	31%
Più no che sì	18	20%
Decisamente no	11	12%



87) Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, la/il mia/mio Responsabile (per i Collaboratori Esperti Linguistici, è la Direttrice del Class e la Direttrice del Cluss; per il Personale tecnico-amministrativo, è la/il Responsabile di Area/Struttura) è stata/@/o sensibile ai miei bisogni personali

91 compilazioni

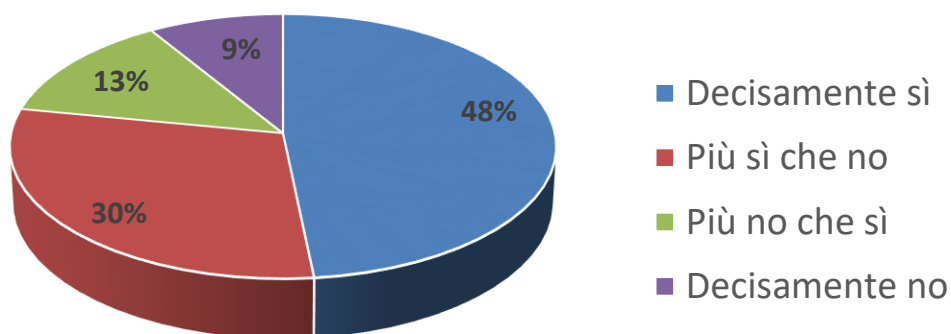
Decisamente sì	49	54%
Più sì che no	29	32%
Più no che sì	9	10%
Decisamente no	4	4%



88) Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, la/il mia/mio Responsabile (per i Collaboratori Esperti Linguistici, è la Direttrice del Class e la Direttrice del Cluss; per il Personale tecnico-amministrativo, è la/il Responsabile di Area/Struttura) ha riconosciuto quando ho svolto bene il mio lavoro

91 compilazioni

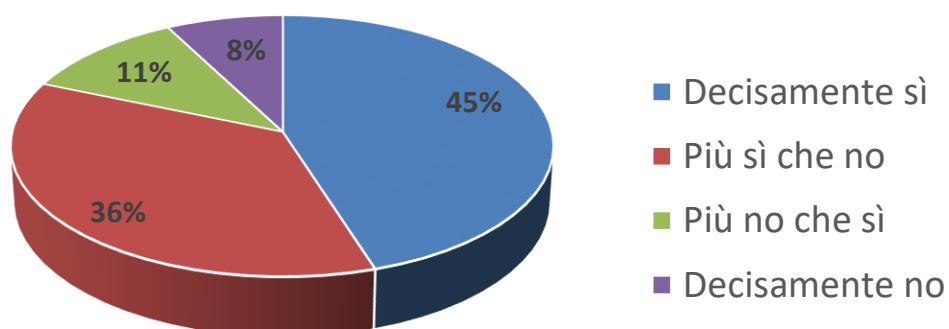
Decisamente sì	44	48%
Più sì che no	27	30%
Più no che sì	12	13%
Decisamente no	8	9%



89) Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, la/il mia/mio Responsabile (per i Collaboratori Esperti Linguistici, è la Direttrice del Class e la Direttrice del Cluss; per il Personale tecnico-amministrativo, è la/il Responsabile di Area/Struttura) mi ha ascoltata/@/o ed è stata/@/o disponibile a prendere in considerazione le mie proposte

91 compilazioni

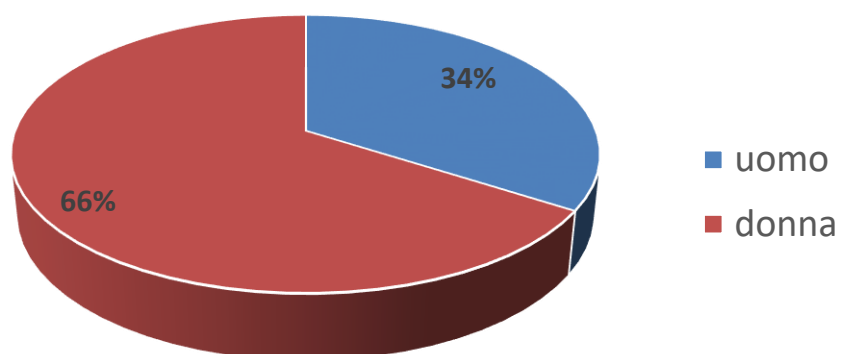
Decisamente sì	41	45%
Più sì che no	33	36%
Più no che sì	10	11%
Decisamente no	7	8%



90) Sono:

91 compilazioni

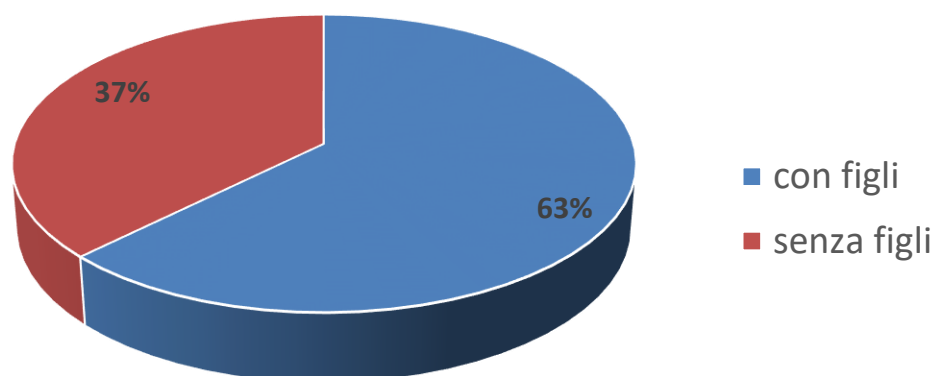
Uomo	31	34%
Donna	60	66%



91) Sono:

91 compilazioni

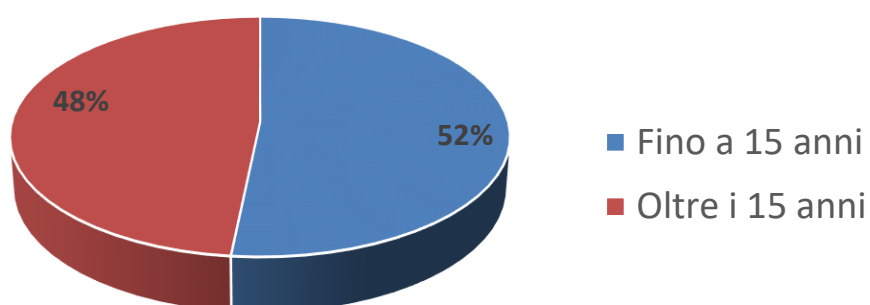
Con figli	57	63%
Senza figli	34	37%



92) La mia anzianità di servizio all'interno dell'ateneo

91 compilazioni

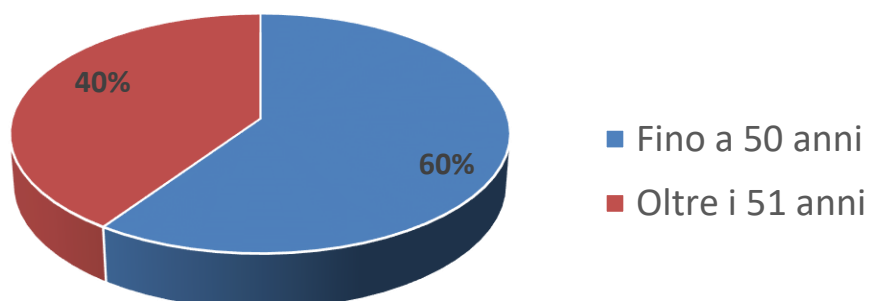
Fino a 15 anni	47	52%
Oltre i 15 anni	44	48%



93) La mia età

91 compilazioni

Fino a 50 anni	55	60%
Oltre i 51 anni	36	40%



94) Suggestimenti, accorgimenti, annotazioni: Qualora, in particolare, una o più delle risposte 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17, 29, 30 su mobbing, stalking, molestie sessuali, molestie morali, molestie connesse all'identità di genere e all'orientamento sessuale siano state affermative (Più no che sì, più sì che no, decisamente sì) si invita a specificare il contesto e/o la situazione e a considerare seriamente la possibilità di rivolgersi alla Consigliera di fiducia (email consiglieradifiducia@unistrasi.it e telefono 0577 240168), sapendo che la privacy è rigorosamente tutelata.

SEZIONE FACOLTATIVA

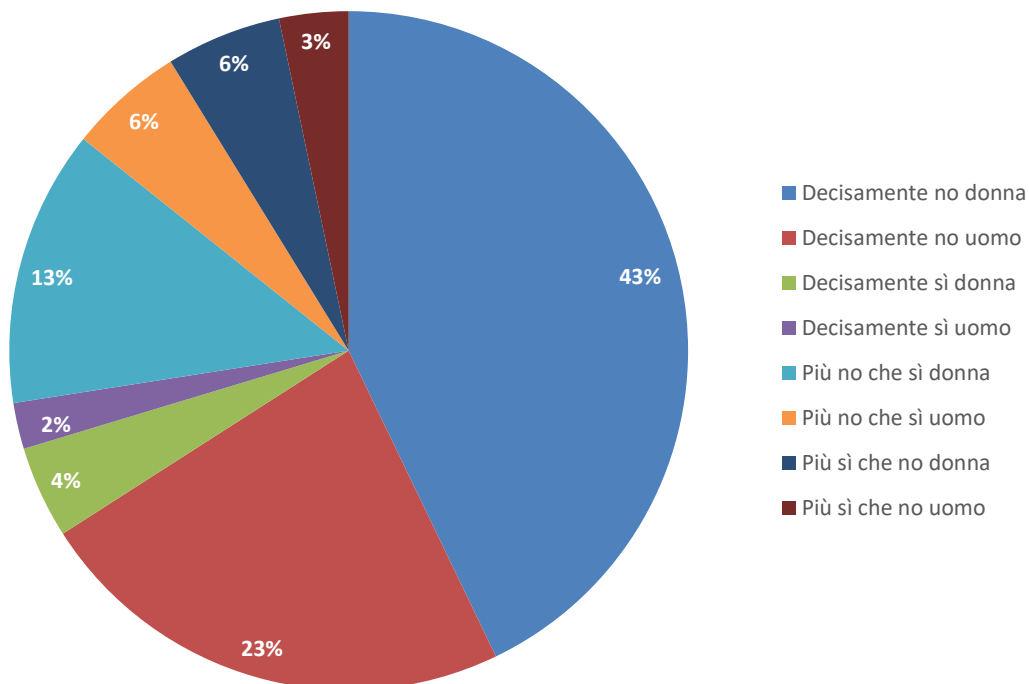
* **Rilevazione dati per genere relativa alle domande 5, 7, 9, 11, 13, 15, 17, 29, 30, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56)**

DOMANDA 5

Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi atti di mobbing (un insieme di pratiche aggressive verso la persona sul luogo di lavoro: demansionamento formale o di fatto, privazione della autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento)

91 compilazioni

Decisamente no donna	39	43%
Decisamente no uomo	21	23%
Decisamente sì donna	4	4%
Decisamente sì uomo	2	2%
Più no che sì donna	12	13%
Più no che sì uomo	5	6%
Più sì che no donna	5	6%
Più sì che no uomo	3	3%

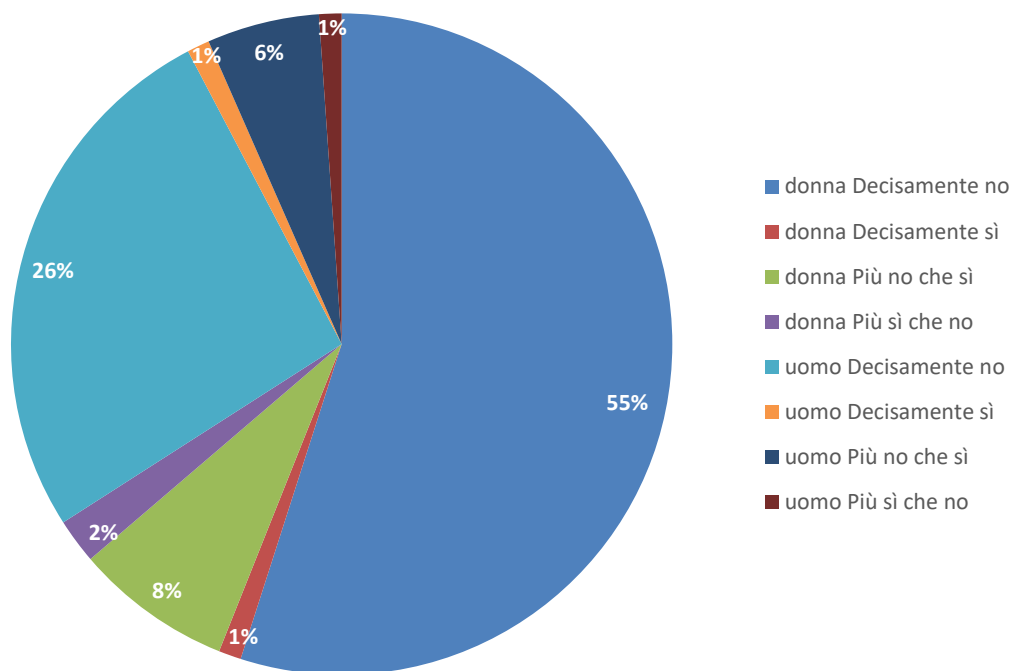


DOMANDA 7

Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi atti di stalking, lavorativo e non (forme di controllo esasperato sul luogo di lavoro; forme di controllo esasperato tramite imposizione di orari e tempi di consegna arbitrari e non giustificati da reali necessità; forme di controllo esasperato tramite numero incongruo di mail e infine di telefonate, anche in orari serali e giorni festivi)

91 compilazioni

Decisamente no donna	50	55%
Decisamente si donna	1	1%
Più no che si donna	7	8%
Più si che no donna	2	2%
Decisamente no uomo	24	26%
Decisamente si uomo	1	1%
Più no che si uomo	5	6%
Più si che no uomo	1	1%

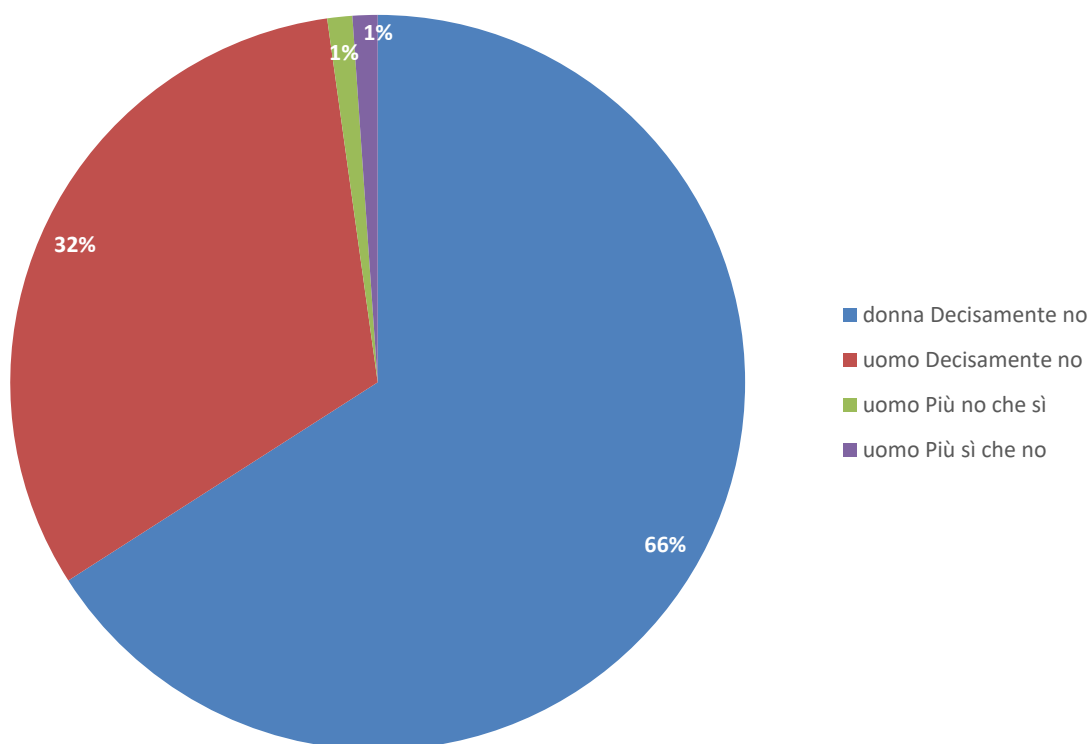


DOMANDA 9

Nel periodo gennaio 2024 – dicembre 2024, ho subito a Unistrasi molestie sessuali sotto forma di atteggiamenti o espressioni verbali degradanti aventi ad oggetto la sfera della sessualità, proposte indesiderate di prestazioni a contenuto sessuale, domande esplicite o sottintese per ricevere o offrire favori sessuali; contatti fisici non voluti o non consapevolmente e liberamente condivisi.

91 compilazioni

Decisamente no donna	60	66%
Decisamente no uomo	29	32%
Più no che sì uomo	1	1%
Più sì che no uomo	1	1%

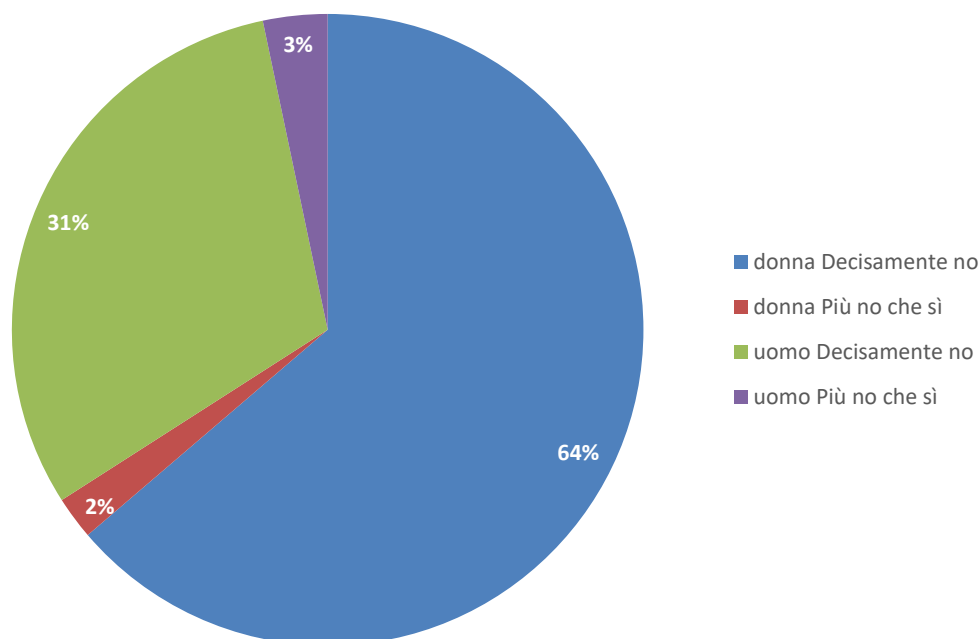


DOMANDA 11

Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, ho ricevuto a Unistrasi commenti verbali sgraditi e degradanti relativi all'orientamento sessuale o all'identità di genere

91 compilazioni

Decisamente no donna	58	64%
Più no che sì donna	2	2%
Decisamente no uomo	28	31%
Più no che sì uomo	3	3%

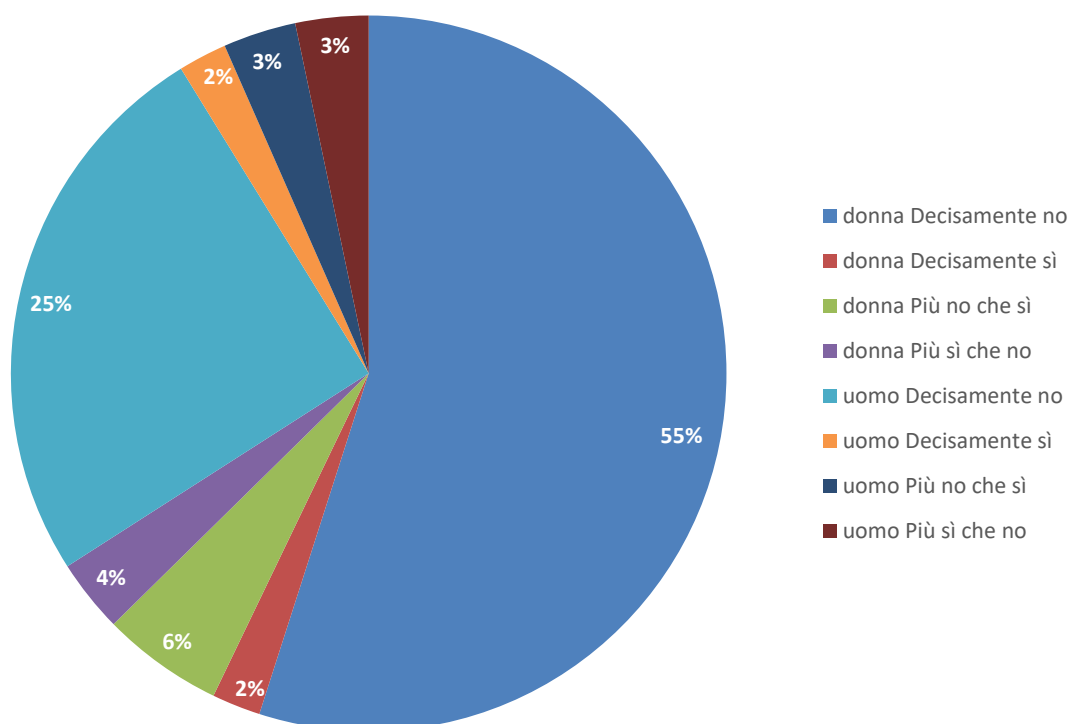


DOMANDA 13

Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, ho subito a Unistrasi molestie morali sotto forma di parole o comportamenti denigratori, umilianti o lesivi della mia integrità psicofisica e della mia dignità

91 compilazioni

Decisamente no donna	50	55%
Decisamente sì donna	2	2%
Più no che sì donna	5	6%
Più sì che no donna	3	4%
Decisamente no uomo	23	25%
Decisamente sì uomo	2	2%
Più no che sì uomo	3	3%
Più sì che no uomo	3	3%

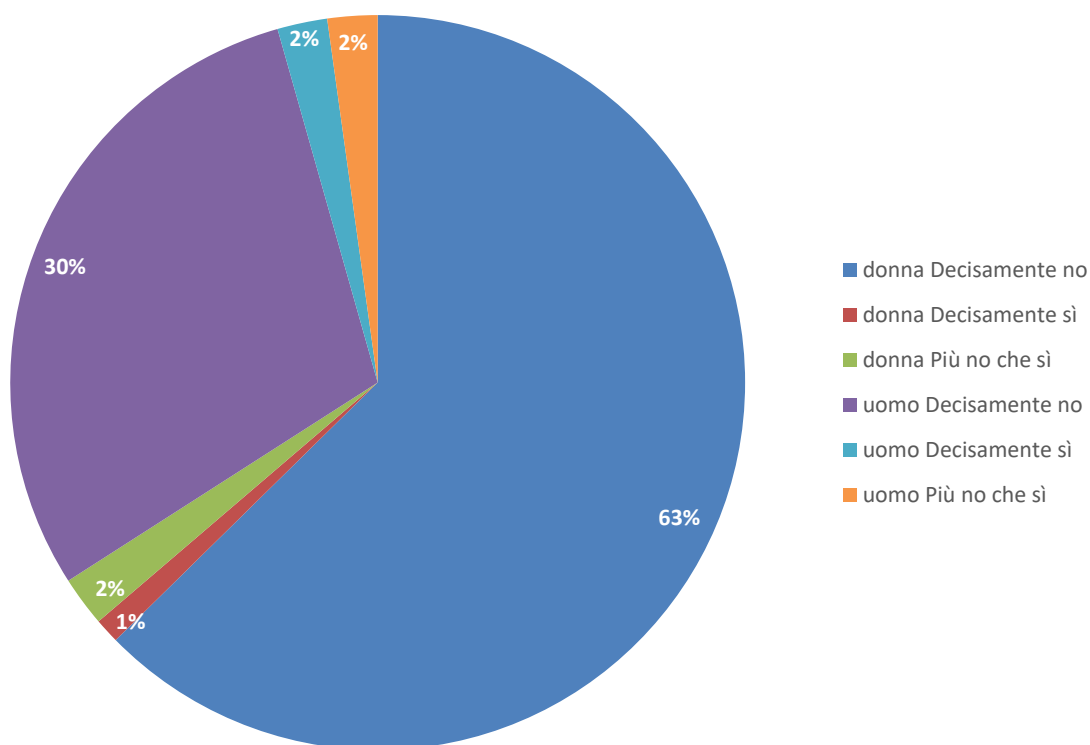


DOMANDA 15

"Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, mi è capitato a Unistrasi di essermi sottratta/@o ad una forma di molestia e di dover subire successivamente, da parte della stessa persona che mi molestava, una forma di mobbing (demansionamento formale o di fatto, privazione della autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento)

91 compilazioni

Decisamente no donna	57	63%
Decisamente sì donna	1	1%
Più no che sì donna	2	2%
Decisamente no uomo	27	30%
Decisamente sì uomo	2	2%
Più no che sì uomo	2	2%

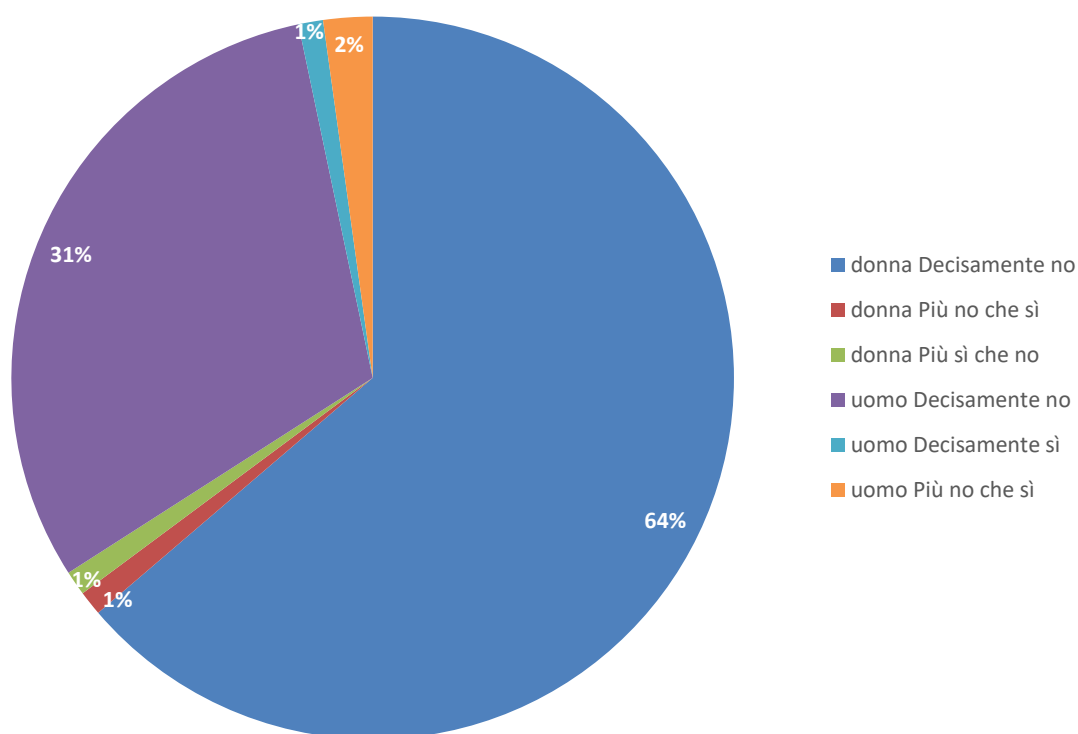


DOMANDA 17

Nel periodo gennaio 2024-dicembre 2024, mi è capitato a Unistrasi di essermi sottratta/@/o ad una forma di molestia e di dover subire successivamente, da parte della stessa persona che mi aveva molestato, una forma di stalking, lavorativo e non (forme di controllo esasperato sul luogo di lavoro; forme di controllo esasperato tramite imposizione di orari e tempi di consegna arbitrari e non giustificati da reali necessità; forme di controllo esasperato tramite numero incongruo di mail e infine di telefonate, spesso in orari e giorni non lavorativi)

91 compilazioni

Decisamente no donna	58	64%
Più no che sì donna	1	1%
Più sì che no donna	1	1%
Decisamente no uomo	28	31%
Decisamente sì uomo	1	1%
Più no che sì uomo	2	2%

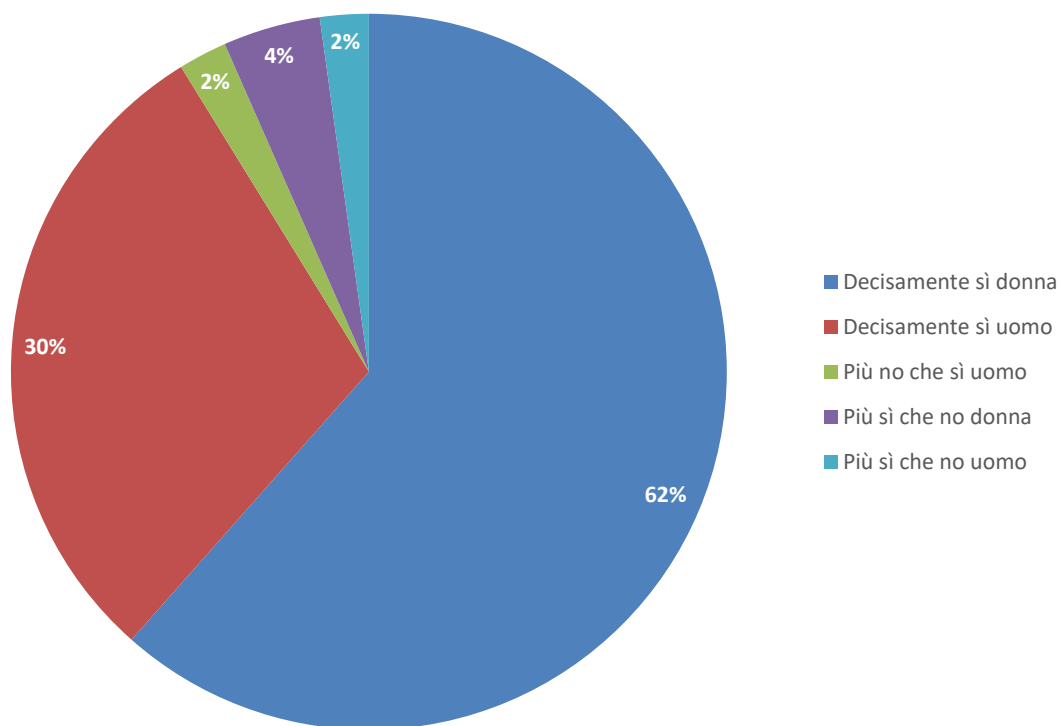


DOMANDA 29

Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione alla mia identità di genere

91 compilazioni

Decisamente sì donna	56	62%
Decisamente sì uomo	27	30%
Più no che sì uomo	2	2%
Più sì che no donna	4	4%
Più sì che no uomo	2	2%

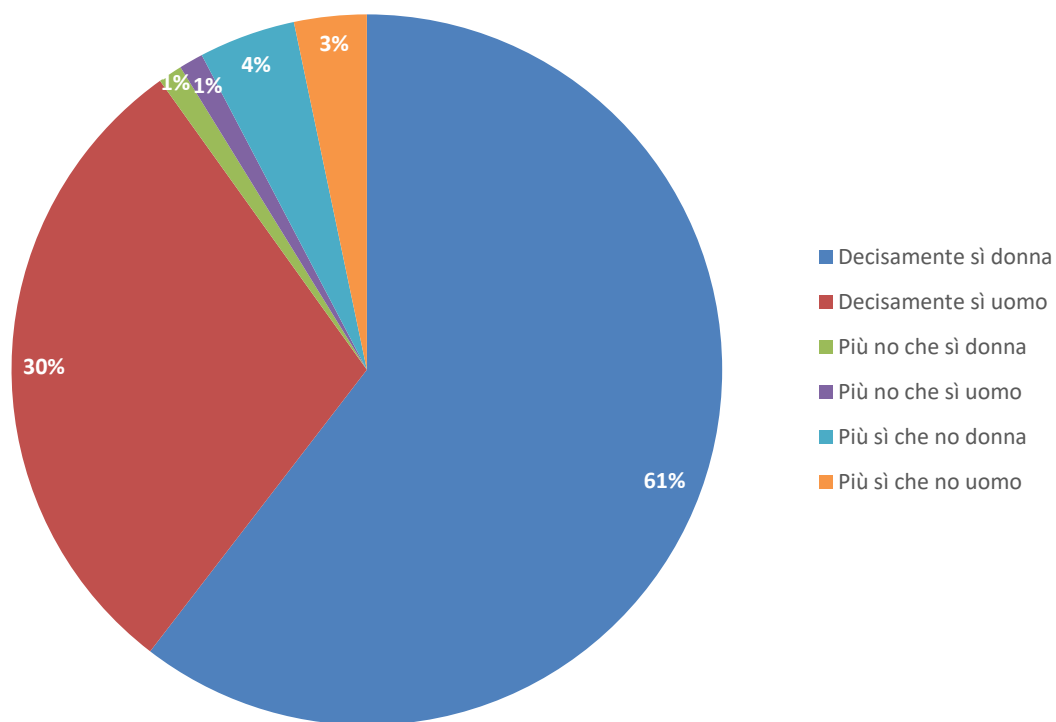


DOMANDA 30

Sono trattata/@/o correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale

91 compilazioni

Decisamente sì donna	55	61%
Decisamente sì uomo	27	30%
Più no che sì donna	1	1%
Più no che sì uomo	1	1%
Più sì che no donna	4	4%
Più sì che no uomo	3	3%

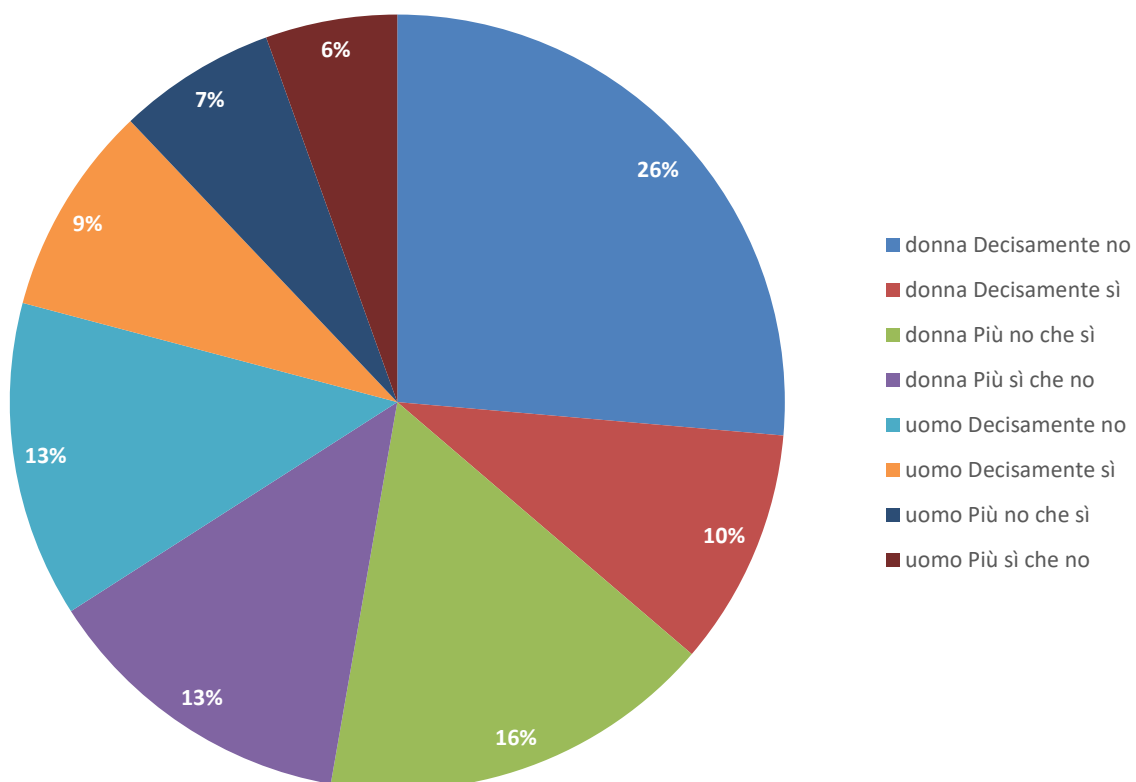


DOMANDA 45

Il mio lavoro include almeno una missione annuale al di fuori dell'Ateneo per corsi di aggiornamento e/o di formazione

91 compilazioni

Decisamente no donna	24	26%
Decisamente sì donna	9	10%
Più no che sì donna	15	16%
Più sì che no donna	12	13%
Decisamente no uomo	12	13%
Decisamente sì uomo	8	9%
Più no che sì uomo	6	7%
Più sì che no uomo	5	6%

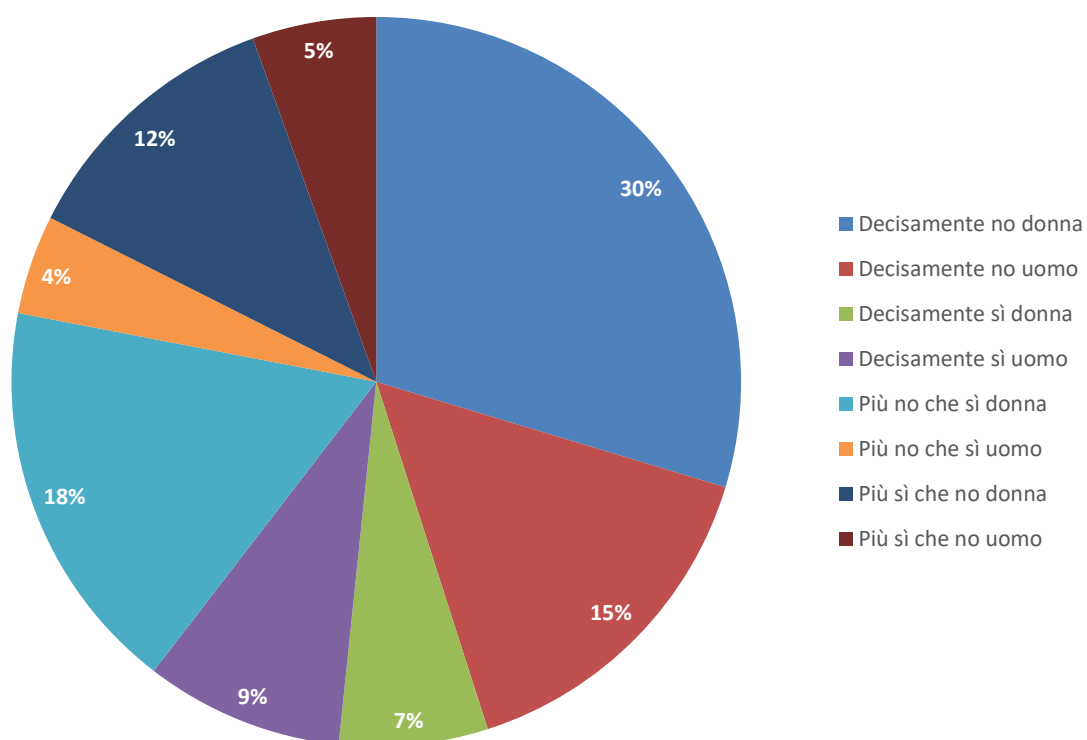


DOMANDA 46

Il mio lavoro include almeno una missione annuale al di fuori dell'Ateneo per elaborazione e supporto ai progetti dell'Ateneo

91 compilazioni

Decisamente no donna	27	30%
Decisamente no uomo	14	15%
Decisamente sì donna	6	7%
Decisamente sì uomo	8	9%
Più no che sì donna	16	18%
Più no che sì uomo	4	4%
Più sì che no donna	11	12%
Più sì che no uomo	5	5%

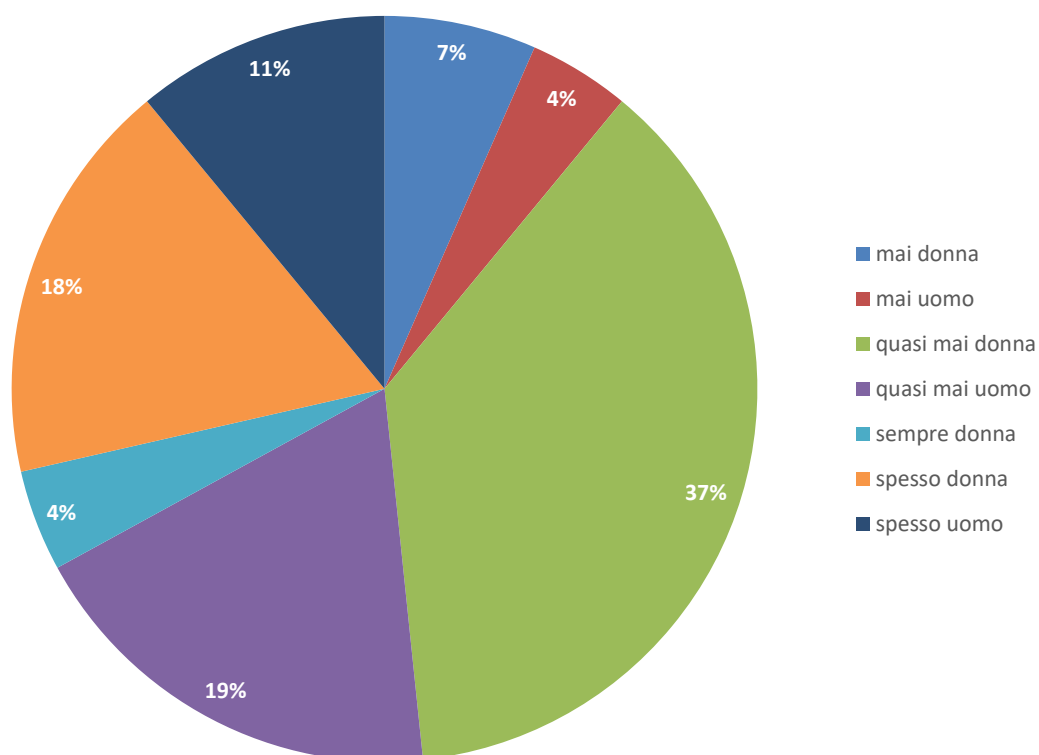


DOMANDA 47

Pensando alla relazione tra il lavoro e il resto della vita, con quale frequenza ti ritrovi nella seguente affermazione: “a causa dei miei impegni di lavoro devo cambiare i miei programmi o impegni familiari”

91 compilazioni

Mai donna	6	7%
Mai uomo	4	4%
Quasi mai donna	34	37%
Quasi mai uomo	17	19%
Sempre donna	4	4%
Spesso donna	16	18%
Spesso uomo	10	11%

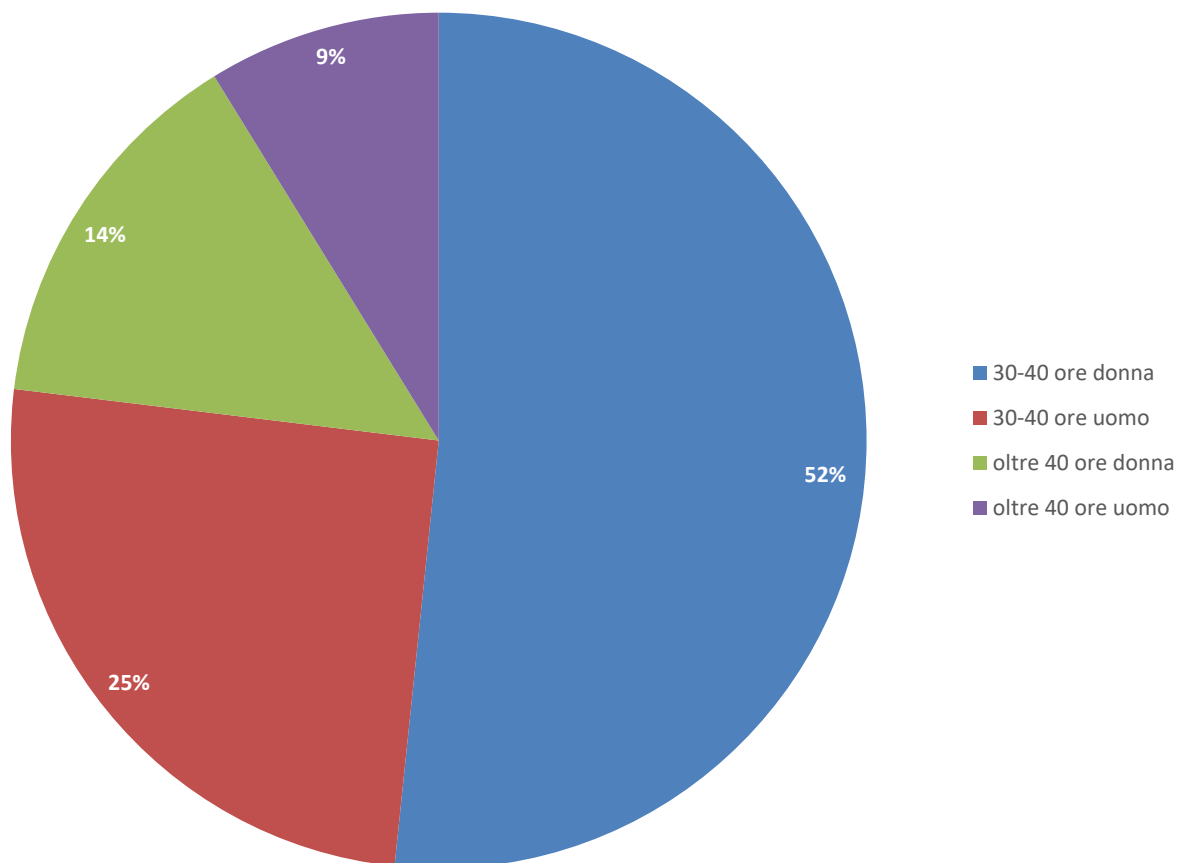


DOMANDA 48

Quante ore dedichi all'attività lavorativa ogni settimana?

91 compilazioni

30-40 ore donna	47	52%
30-40 ore uomo	23	25%
Oltre 40 ore donna	13	14%
Oltre 40 ore uomo	8	9%

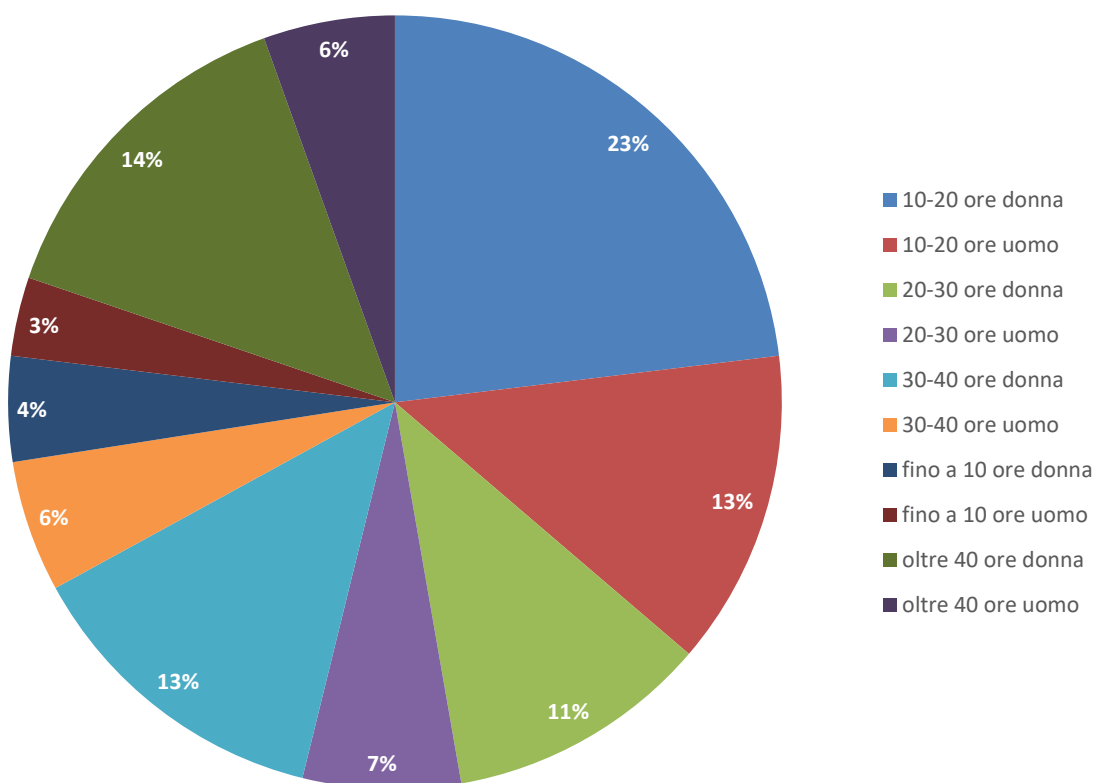


DOMANDA 49

Quante ore dedichi alle attività domestiche e/o familiari ogni settimana?

91 compilazioni

Fino a 10 ore donna	4	4%
Fino a 10 ore uomo	3	3%
10-20 ore donna	21	23%
10-20 ore uomo	12	13%
20-30 ore donna	10	11%
20-30 ore uomo	6	7%
30-40 ore donna	12	13%
30-40 ore uomo	5	6%
Oltre 40 ore donna	13	14%
Oltre 40 ore uomo	5	6%

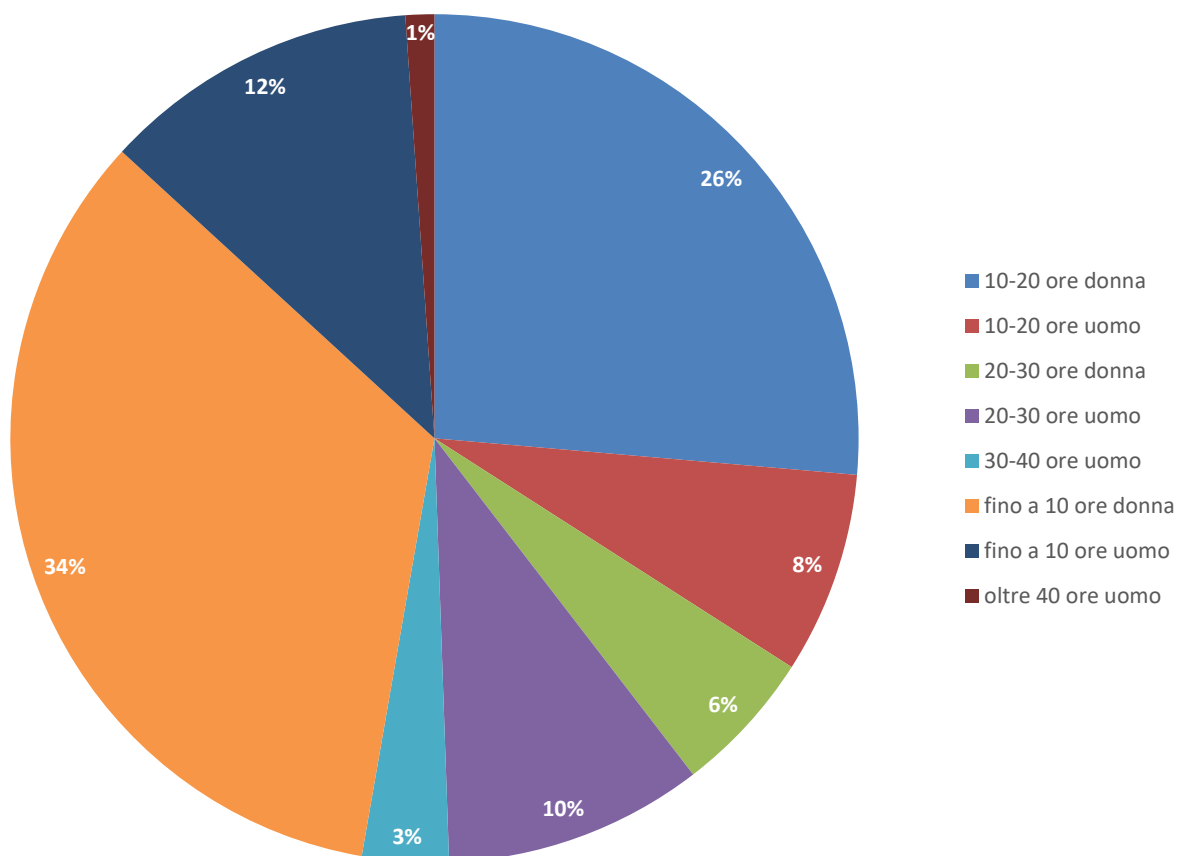


DOMANDA 50

Quante ore dedichi al tempo libero ogni settimana?

91 compilazioni

Fino a 10 ore donna	31	34%
Fino a 10 ore uomo	11	12%
10-20 ore donna	24	26%
10-20 ore uomo	7	8%
20-30 ore donna	5	6%
20-30 ore uomo	9	10%
30-40 ore uomo	2	3%
Oltre 40 ore uomo	1	1%

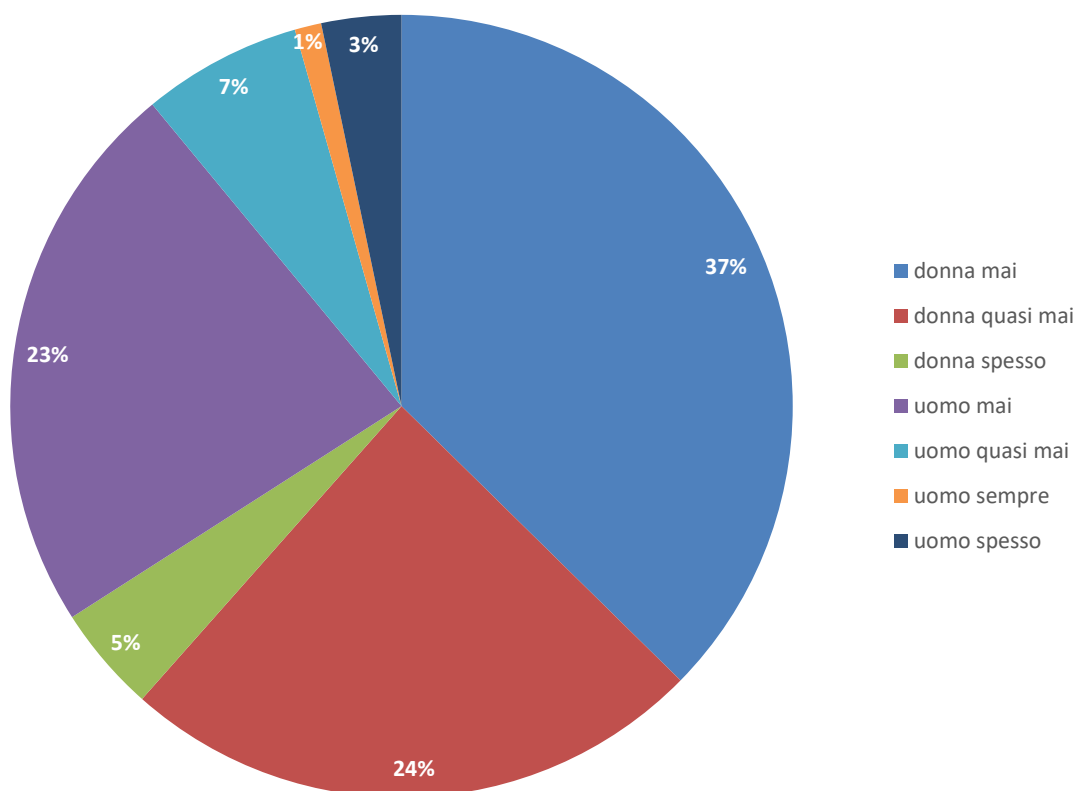


DOMANDA 51

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che abbiano presupposto che tu avessi capacità inferiori

91 compilazioni

Mai donna	34	37%
Quasi mai donna	22	24%
Spesso donna	4	5%
Mai uomo	21	23%
Quasi mai uomo	6	7%
Sempre uomo	1	1%
Spesso uomo	3	3%

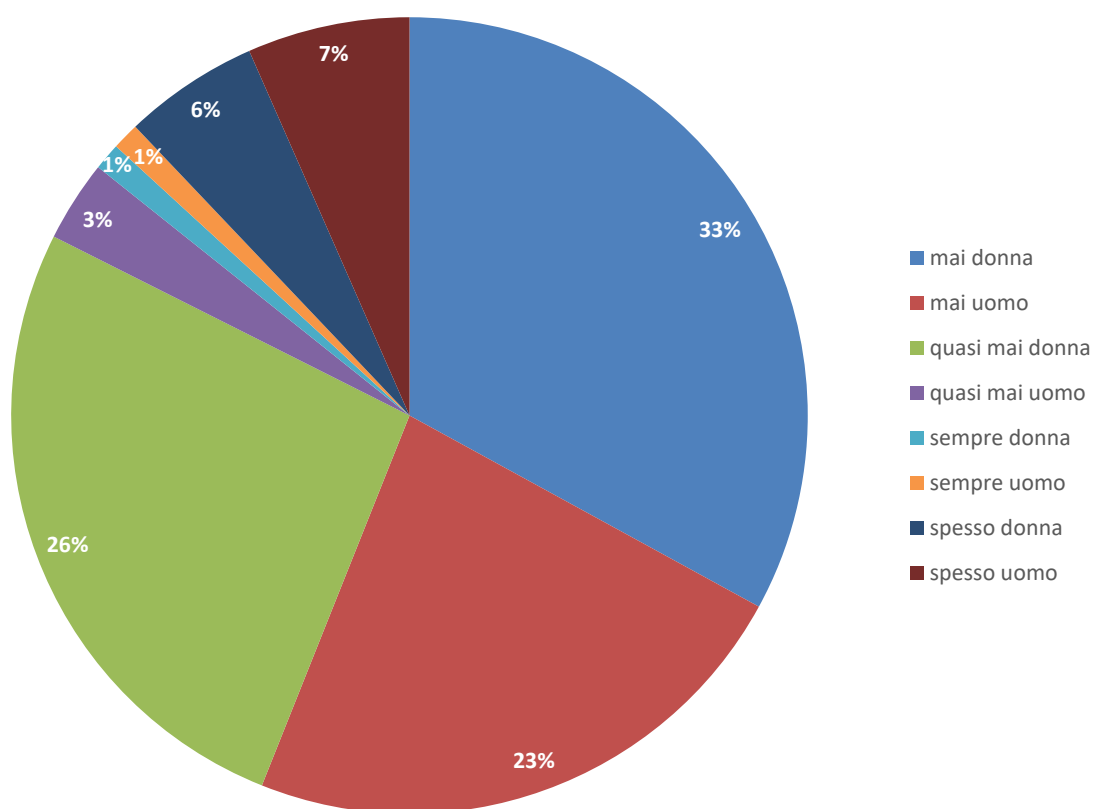


DOMANDA 52

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che abbiano presupposto che tu avessi determinate preferenze (per esempio: essere naturalmente orientata/@/o a sacrificare il lavoro per la famiglia o viceversa)

91 compilazioni

Mai donna	30	33%
Mai uomo	21	23%
Quasi mai donna	24	26%
Quasi mai uomo	3	3%
Sempre donna	1	1%
Sempre uomo	1	1%
Spesso donna	5	6%
Spesso uomo	6	7%

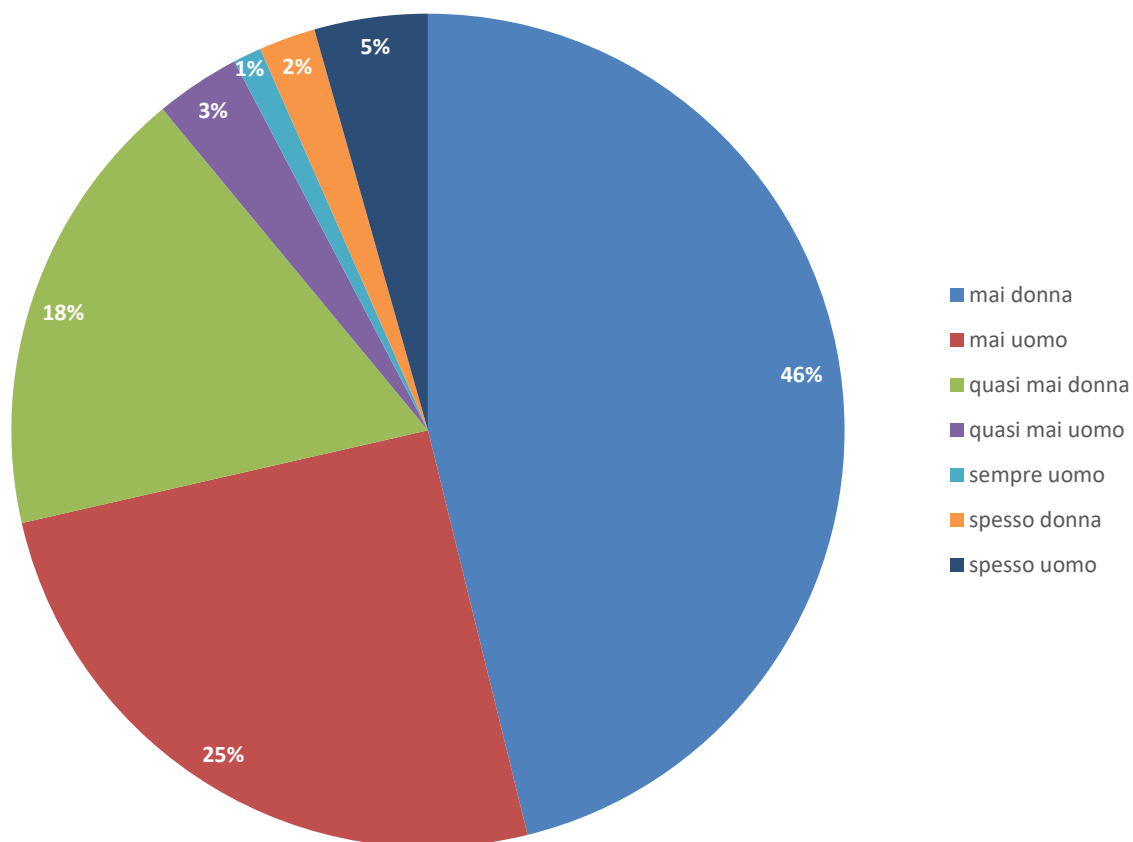


DOMANDA 53

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che ti abbiano criticata/@/o perché il tuo comportamento differiva dagli stereotipi del tuo genere

91 compilazioni

Mai donna	42	46%
Mai uomo	23	25%
Quasi mai donna	16	18%
Quasi mai uomo	3	3%
Sempre uomo	1	1%
Spesso donna	2	2%
Spesso uomo	4	5%

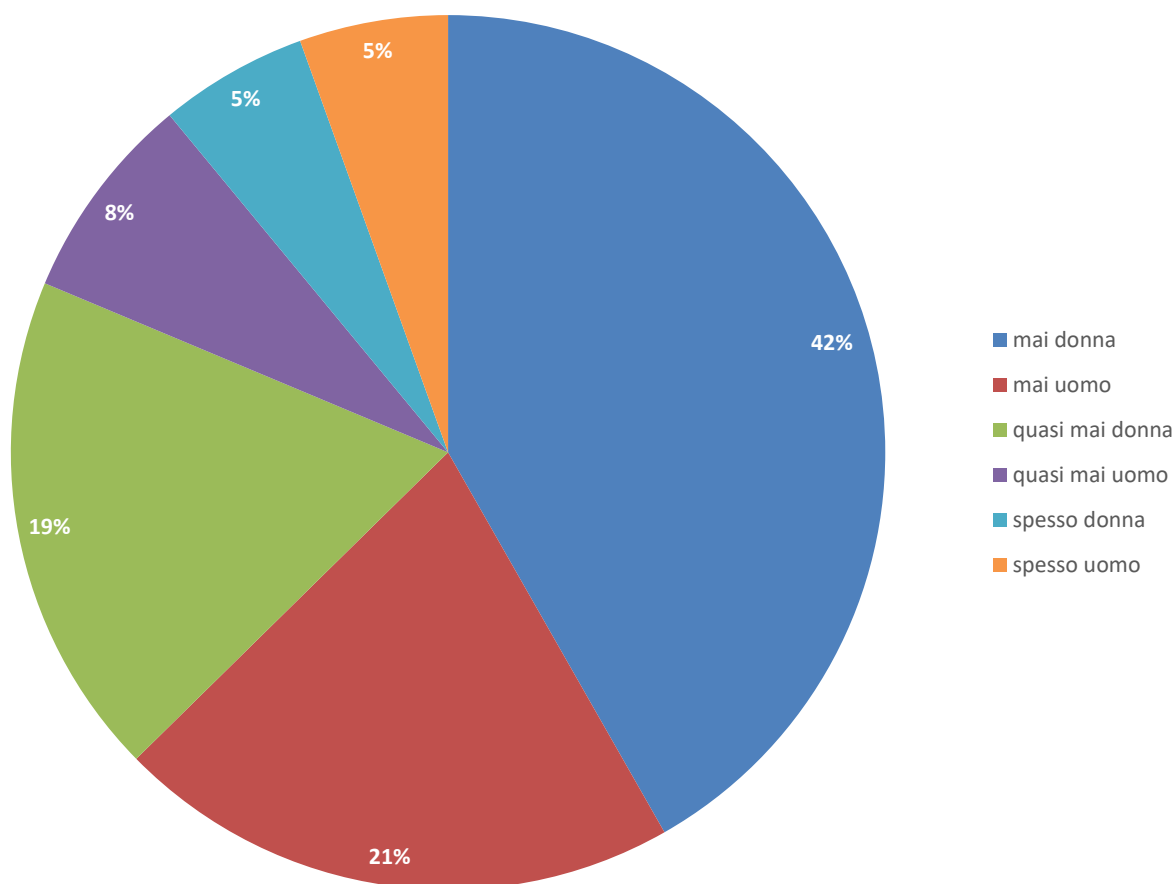


DOMANDA 54

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che qualcuna/@/o fosse aggressiva/@/o nei tuoi confronti

91 compilazioni

Mai donna	38	42%
Mai uomo	19	21%
Quasi mai donna	17	19%
Quasi mai uomo	7	8%
Spesso donna	5	5%
Spesso uomo	5	5%

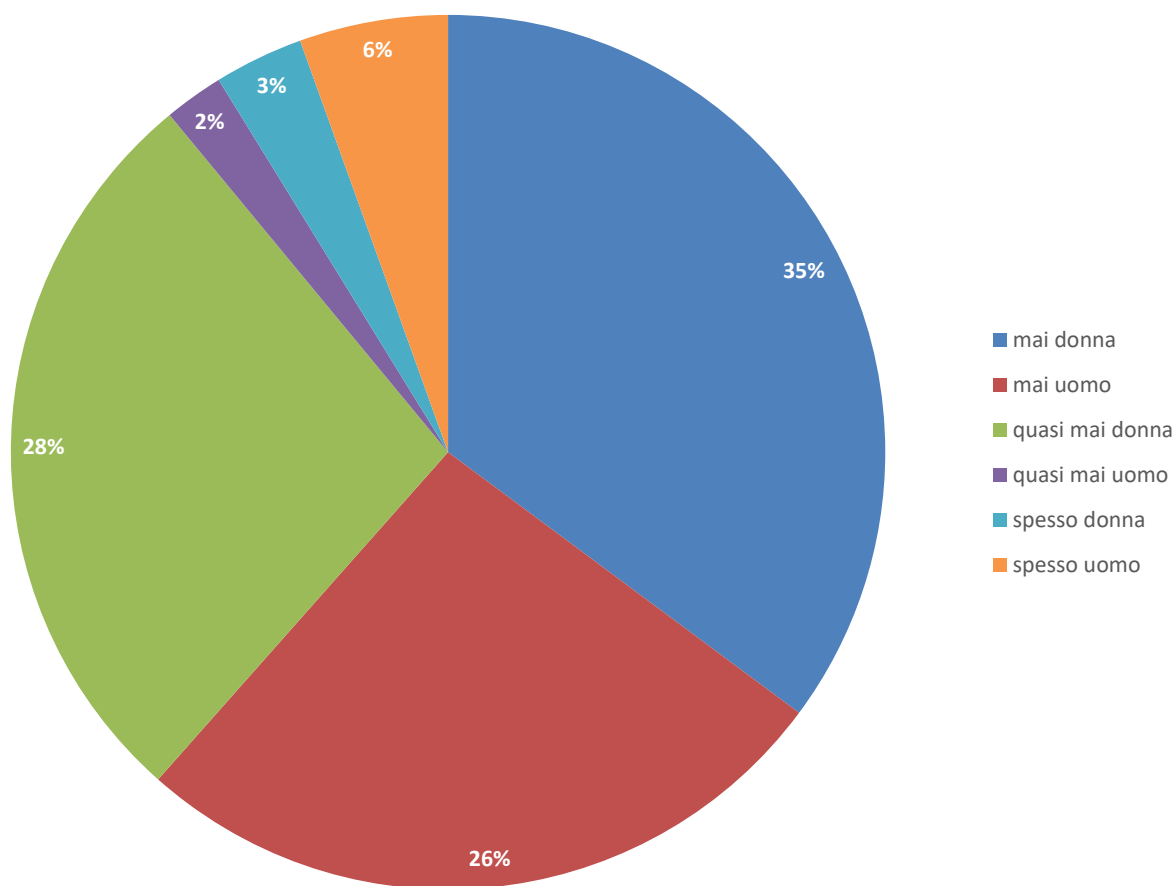


DOMANDA 55

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che quello che hai detto non venisse preso sul serio

91 compilazioni

Mai donna	32	35%
Mai uomo	24	26%
Quasi mai donna	25	28%
Quasi mai uomo	2	2%
Spesso donna	3	3%
Spesso uomo	5	6%



DOMANDA 56

Facendo riferimento alla tua esperienza lavorativa, quanto spesso a causa del tuo genere ti è capitato che non ti venisse dato un incarico, riconoscimento o promozione

91 compilazioni

Mai donna	42	46%
Mai uomo	24	26%
Quasi mai donna	15	17%
Quasi mai uomo	2	2%
Sempre uomo	1	1%
Spesso donna	3	3%
Spesso uomo	4	5%

